

桃園市政府人事處112年5月份大事記

(112年5月1日至5月31日)

日期	重要活動項目	內容說明
5月4日	本市復興區殯葬管理所組織規程暨編制表訂定案，業經考試院同意備查。	<p>一、為應業務需要，復興區公所增設所屬殯葬管理所。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1125567115 號函同意備查，並自 112 年 3 月 13 日生效。</p>
5月8日	辦理全民國防教育研習	<p>一、為強化本府同仁全民國防觀念，建立全民國防共識及防衛動員觀念，邀請中華亞太安全治理學會理事長戴政龍擔任講座。</p> <p>二、參加對象為各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計151人。</p>
5月10日	本府觀光旅遊局組織規程第3條、第14條條文暨編制表修正案，業經考試院同意備查。	<p>一、為應業務需要，增列編制員額，並修正組織規程及編制表。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1125569124 號函同意備查，並自 112 年 4 月 20 日生效。</p>
5月11日	桃園大眾捷運股份有限公司組織規程第2條條文修正案，業經交通部同意備查。	<p>一、經整體需求檢視，調整副總經理設置人數。</p> <p>二、交通部以交路(一)字第 1127900354 號函同意備查，並自 112 年 5 月 11 日生效。</p>
5月11日	本府112年模範公務人員表揚大會	<p>本府112年模範公務人員經各機關踴躍推薦，審議小組嚴謹評選後，共有府本部辛參事柏逸等17位優秀同仁脫穎而出，為表揚上述人員在各專業領域的傑出表現及創新作為，於本市綜合會議廳舉行表揚大會，並頒發獎牌及獎金，以資鼓勵。</p>

日期	重要活動項目	內容說明
5月13日	辦理本府112年第1梯次未婚公教同仁聯誼活動-「油桐花舊賞山線情一日遊」	活動地點在苗栗縣綠意山莊園區、苗栗舊山線鐵道舉行，一同在山城中漫遊、觀賞油桐花、搭乘電動自行車，是日計有女生20位、男生20位，共計40位參加。
5月15日	本府新建工程處編制表修正案，業經考試院同意備查。	一、為應業務需要，增列編制員額，並修正編制表。 二、考試院以考授銓法五字第1125572426號函同意備查，並自112年5月3日生效。
5月15日	本府養護工程處編制表修正案，業經考試院同意備查。	一、為應業務需要，增列編制員額，並修正編制表。 二、考試院以考授銓法五字第1125572427號函同意備查，並自112年5月3日生效。
5月15日	本府航空城工程處編制表修正案，業經考試院同意備查。	一、為應業務需要，增列編制員額，並修正編制表。 二、考試院以考授銓法五字第1125572412號函同意備查，並自112年5月3日生效。
5月16日	召開本府112年度員額評鑑審查會議。	一、由詹秘書長榮鋒擔任召集人，邀集副秘書長、本處處長，以及財政局、主計處、研究發展考核委員會等機關簡任職務以上1人擔任審查委員，並聘請國立台北大學公共暨政策學系呂教授育誠及法務部人事處邱副處長怡璋等學者專家，組成本府112年度員額評鑑專案小組。 二、審查會議計評鑑本府捷運工程局及農業局等2機關。

日期	重要活動項目	內容說明
5月17日	本府工務局編制表修正案，業經考試院同意備查。	<p>一、為應業務需要，增列編制員額，並修正編制表。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1125572411號函同意備查，並自112年5月3日生效。</p>
5月17日	轉知人事總處函，有關職務代理人具有代理職務適用之加給表所列支給條件中職系要件之認定一案	<p>一、目前公務人員專業加給表，以職系為支給條件者，係以「現職銓敘審定職系」為認定基準，今人事總處為利機關業務推動，有關現職人員經權責機關依法令規定核派代理職務，該職務代理人曾經銓敘審定代理職務適用之專業加給表所定職系有案者，亦得認定具該加給表所定職系之支給條件，依公務人員加給給與辦法第12條第3項規定，按代理職務之專業加給表支給專業加給，又上開所稱曾經銓敘審定有案職系之認定，以代理職務適用之專業加給表歷次修正所定職系均屬之。</p> <p>二、本案業以府人給字第1120130661號函轉知各機關學校。</p>
5月18日	辦理友善領航員「推動入門班-EAP推廣技巧」課程	<p>一、為使同仁瞭解實務推廣EAP技巧，增加EAP的可親近性及對EAP之信任感建立，邀請中臺科技大學專任教授鍾燕宜擔任講座。</p> <p>二、參加對象為各機關近3年新承辦員工協助方案業務人員或其人事主管，參加人數計32人。</p>

日期	重要活動項目	內容說明
5月19日	辦理「共乘AI新浪潮—贏向科技新未來」研習	<p>一、為使同仁瞭解AI人工智慧在產業面之實際運用情形及帶來之衝擊及挑戰，邀請國立中央大學AI跨域學分學程兼任講師鐘祥仁擔任講座。</p> <p>二、參加對象為各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計100人。</p>
5月22日	辦理大數據分析與運用課程	<p>一、為使本處所屬機關人事同仁瞭解資料分析基礎方法與運用，增進數據分析、資料視覺化呈現之能力，邀請國立政治大學公共行政學系董副教授祥開擔任講座。</p> <p>二、參訓對象為本處所屬人事機構跨列或單列薦任第八職等主任及股長、薦任第八至九職等專員，參加人數計56人。</p>
5月23日	辦理Excel進階班 (第3梯次，共5梯次)	<p>一、為使同仁瞭解Excel進階概念及函數應用以提升文書處理效能，邀請淡江大學資訊工程研究所博士陳智揚擔任講座。</p> <p>二、參加對象為各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計24人。</p>
5月23日	辦理員工協助方案「攜手照護，支持服務」身心障礙人員特點理解座談會	<p>一、為促進本府各機關身心障礙人員職場適應，增強身心障礙人員進用單位對於其特性之理解，以強化職場友善協助能量，邀請長庚大學醫學院早期療育研究所教授程欣儀擔任講座。</p> <p>二、參加對象為各機關學校人事人員或進用身障同仁單位主管，參加人數計39人。</p>
5月24日	本府地政局組織規程第6	<p>一、為應業務需要，增列編制員額，並修正</p>

日期	重要活動項目	內容說明
	條條文暨編制表修正案，業經考試院同意備查。	編制表。 二、考試院以考授銓法五字第 1125574777 號函同意備查，並自 112 年 5 月 12 日生效。
5 月 24 日	函轉行政院人事行政總處 112 年至 115 年「全國公教員工旅遊平安卡」優惠方案	一、行政院人事行政總處(下稱人事總處)為期各機關學校公教員工辦理自費國內外旅遊保險時，於保險項目及保險費之間，提供較具福利價值之保障內容，經遴選由富邦產險獲選贖續承作「全國公教員工旅遊平安卡」優惠方案，期間自 112 年 7 月 1 日起至 115 年 6 月 30 日止。 二、本案業以府人給字第 1120139716 號書函轉知各機關學校，相關訊息可至人事總處全球資訊網給與福利處「福利文康」區或富邦產險公教員工旅遊平安卡網站查詢。
5 月 25 日	召開本府 113 年度預算員額專案小組會議(第 1 場次)	為配合本市 113 年度總預算案編製期程，由賴副秘書長淑華主持，邀集財政局、主計處、研考會、本處等機關代表，組成專案小組，審查本府各機關(構)該年度預算員額。
5 月 26 日	本市平鎮區公所編制表修正案，業經考試院同意備查。	一、為應業務需要，修正編制表。 二、考試院以考授銓法五字第 1125576882 號函同意備查，並自 112 年 5 月 5 日生效。
5 月 26 日	辦理多元文化參訪活動	一、為使同仁認識原住民族文化特色，學習不同族群文化之內涵，爰辦理本次研習，參訪地點為原住民文化會館。 二、參加對象為各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 61 人。

日期	重要活動項目	內容說明
5月27日	辦理本府112年第2梯次未婚公教同仁聯誼活動-「屋頂星空芋見繡球一日遊」	活動地點在臺北市竹子湖風景區及屋頂上景觀餐廳舉行，一起夜遊高地欣賞美景，是日計有女生20位、男生20位，共計40位參加。
5月30日	本府社會局編制表修正案，業經考試院同意備查。	<p>一、為應業務需要，增列編制員額，並修正編制表。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1125577083號函同意備查，並自112年5月18日生效。</p>
5月30日	因應「公務人員陞遷法」部份條文修正，轉知各機關學校配合辦理	<p>一、公務人員陞遷法（以下簡稱陞遷法）部分條文業經總統於112年5月17日修正公布。</p> <p>二、本次陞遷法修正重點摘陳如下：</p> <p>（一）為強化功績導向之陞遷制度，修正公務人員之陞遷依功績原則辦理。（修正條文第2條）</p> <p>（二）修正指名對調規定，放寬為得採行2人以上相互間調任方式辦理；增訂因機關組織調整或基於業務需要，非自願性改派較低職務者，於再調任本機關或隸屬於同一主管機關之他機關與改派前相當之職務時，得免經甄審（選）之規定。（修正條文第5條）</p> <p>（三）增訂因育嬰留職停薪自願調任較低職務者，於回職復薪之日調任原職務或與原職務同一序列職務時，得免經甄審之規定。（修正條文第8條）</p> <p>（四）刪除任現職不滿1年不得辦理陞任規定；增訂最近1年內因酒後駕車、對他人為性騷擾或跟蹤騷擾，致曾受記過一</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>次以上處分者，不得辦理陞任規定。(修正條文第 12 條)</p> <p>(五)其餘條文為依功績導向原則修正陞任評分規定、配合其他相關法規調整文字或增訂例外規定預為因應。</p> <p>三、本處業於 112 年 5 月 30 日以府人力字第 1120143818 號函轉所屬各機關學校知悉。</p>
5 月 30 日	召開 112 年度「建立人力資源 MAP，桃園永續發展 UP」工作圈第 1 次會議	<p>本次會議主要針對本府派兼擬由「令」改以「函」方式核發，及建構本府及所屬各機關學校人力資源評估指標予以討論，俾嗣後做為辦理後續相關作業參考。</p>
5 月 30 日	辦理「啟發力—帶人帶心的有效」研習	<p>一、為培育主管領導團隊能力與及時覺察機關內同仁問題，引導正向思考，並協助建立所屬同仁對未來願景的認知，激勵其發揮潛能，提升團隊士氣，邀請勵活課程設計中心執行長黃聰濱擔任講座。</p> <p>二、參加對象為各機關主管人員或具發展潛力專員、技正及秘書等相當職務人員，參加人數計 35 人。</p>
5 月 31 日	辦理強化性別平等相關申訴案件處理知能課程	<p>一、為培養本處所屬機關人事同仁性別平等基本觀念及防治責任，以及辦理性別平等申訴案處理程序之能力，邀請勞動部勞動條件及就業平等司劉專員栩含擔任講座。</p> <p>二、參訓對象為本處暨所屬人事機構人事人員，參加人數計 271 人。</p>