

桃園市政府人事處110年3月份大事記

(110年3月1日至3月31日)

日期	重要活動項目	內容說明
3月8日	110年導遊領隊考試監場注意事項宣導會	場務組於考前辦理宣導會，就常見的違規事項、應特別注意事項詳細說明，以使監場工作順利進行。
3月10日	辦理免費軟體及資源應用研習班	一、為使同仁瞭解雲端免費軟體應用工具功能，並輔以實機操作，結合至公務推展應用，邀請 Google 雲端服務應用專家林士傑，以遠距直播教學模式講授免費線上軟體應用。 二、參加對象為各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 33 人。
3月10日	辦理高階主管育成班-參訓經驗分享會	一、為協助同仁了解晉升簡任官等訓練內涵，以及訓練實務，邀請本府消防局科長曾瓊萱擔任講座。 二、參加對象為各機關薦任第 9 職等以上人員，並以具參加 110 年「晉升簡任官等訓練」資格者為優先，參加人數計 38 人。
3月11日	本府公教員工 110 年健康檢查優惠方案	長庚醫療財團法人桃園長庚紀念醫院等 6 家醫療機構提供本府所屬公教員工 110 年健康檢查優惠方案，業以府人給字第 1100057196 號函轉知各機關學校，並公告於本處官網之福利專區。
3月13日至14日	協辦110年專門職業及技術人員普通考試導遊人員、領隊人員考試桃園考區試務工作	一、110年專門職業及技術人員普通考試導遊人員、領隊人員考試自110年3月13日至14日舉行，桃園考區試場設置於桃園國中(報名人數：導遊人員746人、領隊人員889人)。 二、本府為服務考生，特協調桃園汽車客運公司、中壢汽車客運公司配合於考試期間加發公車班次服務，協助應考生及陪考人交通事宜，提供應考人貼心服務，

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>使考生及陪考人可以免受往返奔波、舟車勞頓之苦。</p> <p>三、3月13日上午何典試委員長怡澄為關心考場實際情形，在人事處處長黃新維、教育局副局長林威志、桃園國中校長陳寶慧等人陪同下前往考場巡視，以表對本市應試考生的關懷及替考生們加油打氣，並至試務中心向支援考試作業的試務人員表達慰勉之意。</p> <p>四、桃園考區試務工作之各組同仁善盡職責，使本次試務工作順利，圓滿達成任務。</p>
3月15日	辦理考核獎懲法規實務講習	<p>一、為提升本府考核獎懲相關業務承辦人員對於考核獎懲法規之認識，以及增進實務案例解析知能，邀請行政院人事行政總處培訓考用處蕭專門委員欣瑋擔任講座。</p> <p>二、參加對象為本府所屬機關學校(含區公所)考核獎懲相關業務承辦人員，參加人數計106人。</p>
3月15日	辦理天然災害停止上班及上課通報作業暨差勤管理講習	<p>一、為增進災防業務相關同仁對天然災害之認識，並熟悉天然災害停止上班及上課通報作業流程，及差勤管理法規與實務上之運用，邀請行政院人事行政總處培訓考用處蕭專門委員欣瑋擔任講座。</p> <p>二、參加對象為本府所屬機關學校(含區公所)災防業務及差勤相關承辦人員，參加人數計119人。</p>
3月16日	辦理性別主流化基礎班-影片賞析(老爸搞不定)	<p>一、為加強同仁對性別主流化及 CEDAW 公約內涵之瞭解，建立性別平等正確觀念，增加對性別議題之敏感度，並將性別概念融入相關業務中，邀請臺北城市科技大學兼任講師張雪芳擔任講座。</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		二、參加對象為本府各機關（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 215 人。
3 月 16 日	研議「簡化本府退休意願調查流程」會議	<p>一、為簡化退休意願調查流程，由王副處長偉曦召開會議，邀集民政局等 12 個機關人事主管與會討論。</p> <p>二、會議主席裁示本年度調查 111 年退休意願時，即依會議討論結果簡化部分流程，包含各機關免函復本處退休名冊及本處僅函知各機關退休名冊，不另附紙本名冊；另建議行政院人事行政總處修正系統，放寬試算系統下載名冊及一條鞭人員主管機關之權限。</p>
3 月 17 日	召開本府110年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練(警正警察人員升警監官等訓練)參訓人員遴選原則說明會及審查小組會議	110 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練(警正警察人員升警監官等訓練)參訓人員遴選作業，經本府召開參訓人員遴選原則說明會及審查小組會議完竣，並簽奉市長核定後，於同年 3 月 26 日依公務人員保障暨培訓委員會核定調訓名額，將本府參訓人員名冊函報該會。
3 月 18 日	辦理知性講座-九型人格·解碼性格，善用天賦	<p>一、為使同仁瞭解各種性格型態，增進自我認識及學習同理他人，以達更有效的應對進退，成就豐富生活，邀請傳智集團專任講師林忠儒擔任講座。</p> <p>二、參加對象為本府各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 120 人。</p>
3 月 19 日	110年度本市立各級學校人事機構輔導區各區人事業務交流會	本處簡任長官及各科科長參加本市立各級學校人事機構輔導區區主任會議，進行各科重點業務宣導及意見交流。
3 月 22 日	辦理多元文化研習班-認識臺灣原住民族文化	一、為使本府同仁認識原住民族文化特色，學習不同族群文化之內涵，邀請中華世界遺產協會講師馬繼康擔任講座。

日期	重要活動項目	內容說明
		二、參加對象為本府各機關（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 187 人。
3 月 24 日	辦理文書處理-PowerPoint 基礎班	一、為使同仁學習簡報架構及資訊優化、多媒體簡報及免費 PowerPoint 模板應用，邀請中華民國電腦技能基金會 TQC+ 視傳設計領域命題委員陳啟維，以遠距直播教學模式講授簡報操作。 二、參加對象為各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 39 人。
3 月 24 日	本市中壢家商職員員額編制表修正案，經考試院同意備查。	一、中壢家商將委任第四職等至第五職等併計二分之一得列薦任第六職等之職缺，由助理員改至會計室佐理員。 二、考試院 110 年 3 月 18 日考授銓法五字第 1105331072 號函同意備查，並溯自 109 年 11 月 9 日生效。
3 月 25 日	本處 110 年各項人資專案工作圈推動	為落實以服務機關為導向之人事機構，並扣合行政院人事行政總處政策方向及本處業務重點，110 年組成「人事服務 Up4.0」等 4 個人資專案工作圈，請各一級機關及區公所人事機構參加。
3 月 25 日	辦理巡迴講座—提升自我職場軟實力(與蘆竹區公所合辦)	一、為提升同仁職場適應力及壓力管理能力，並提供其就近學習機會，邀請社團法人台灣力人關係促進協會秘書長練炫村擔任講座。 二、參加對象為各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 86 人。
3 月 26 日	本府 109 年度退休(職)公(政)務人員調降退休(職)所得節省經費，於 111 年度應挹注退撫基金金額經銓敘部公告	109 年挹注基金金額經銓敘部於 110 年 1 月 28 日召開會議確認竣事，並於 2 月 2 日函陳考試院，會同行政院於 2 月 25 日確定後公告於銓敘部網站之挹注基金專區。

日期	重要活動項目	內容說明
3月27日、 28日	辦理高階主管育成班	<p>一、為增進本府所屬各機關未來晉升簡任官等人員所需行政管理知能及專業核心職能，邀請本府工務局專門委員藍士堯等人擔任講座。</p> <p>二、參加對象為各機關薦任第9職等以上人員，且以具參加110年「晉升簡任官等訓練」資格者為優先，參加人數計52人。</p>
3月29日	核定本府就業職訓服務處分層負責明細表(甲表)	本府就業職訓服務處為配合機關更名、增設就業安全課及實際業務需要，修正相關業務分層負責明細表(甲表)項目及內容。
3月30日	訂定本處所屬機關人事機構110年度人事業務績效考核實施計畫(含考核項目及評分標準表)	為扣合行政院人事行政總處110年度施政目標、人事業務績效考核項目，以及落實本處及所屬人事機構年度工作重點等，訂定110年度人事業務績效考核實施計畫，請各機關及區公所人事機構配合辦理相關事宜。
3月31日	函請各機關學校依勞動基準法規定辦理舊制年資之勞工退休準備金足額提撥	<p>一、為落實勞工權益與避免勞工退休準備金估算錯誤遭裁罰並影響中央對本府計畫及預算考核，再次以府人給字第1100064020號函知各機關學校依勞動基準法規定辦理。</p> <p>二、如有勞工退休準備金提撥制度、試算及相關法令等疑義，逕洽詢本府勞動局勞動條件科；另勞工退休準備金應提撥金額試算，可運用勞動部「預估次一年度所需勞工退休準備金試算系統」。</p>