

桃園市政府人事處109年7月份大事記

(109年7月1日至7月31日)

日期	重要活動項目	內容說明
7月1日	青園國民小學新設校，辦理職員員額編制表，經考試院同意備查	一、新增幹事及護理師各1人。 二、考試院以考授銓法五字第1094947505號函同意備查，並自109年8月1日生效。
7月2日至15日	108年特種考試地方政府公務人員考試土木工程等類科錄取人員專業法令集中實務訓練	一、為充實新進人員專業工作知能，本府與公務人員保障暨培訓委員會共同辦理108年特種考試地方政府公務人員考試分發人員之土木工程等類科集中實務訓練，共調訓6天。 二、本訓練開設「公共工程全生命週期管理實務」等14門課程，參訓人數計49人。
7月3日及9日	遠距直播教學「Excel文書處理」	一、因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，為避免群聚感染並使同仁能賡續學習，以及使同仁藉由學習Excel各統計圖表運用時機及樞紐分析等進階功能，提升工作效率，邀請君邑資訊有限公司執行長李燕秋擔任講座，以遠距直播教學模式講授Excel課程。 二、本次課程辦理2梯次，授課時間各3小時，參與對象為本府所屬各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計113人。
7月6日	109年公務人員高等考試三級考試暨普通考試桃園考區試務工作協調會	為事前溝通各組試務工作進度，並確認防疫措施辦理情形，爰召開試務工作協調會，以利考試順利進行。
7月7日	本府財政局分層負責明細表(乙表)修正准予備查	為提升行政效率，強化逐級授權機制，修正部分業務科之工作項目內容及決行權責，以符合實際業務運作需要。
7月7日	109年中階人事主管儲備	一、為培養人事主管發展潛力，提升其組織

日期	重要活動項目	內容說明
及 30 日	班 (第1、2場次)	<p>編制及員額管理業務知能，辦理共 3 場次研習，第 1、2 場次已於 7 月 7 日、30 日辦畢。</p> <p>二、參訓對象為本府跨列或單列薦任第八職等人事主管、股長、各一級機關人事主管及相關業務承辦人，參加人數計 85 人。</p>
7 月 7 日	本府109年未婚公教同仁聯誼活動	<p>本府109年「心有所鼠 相遇桃緣」未婚公教同仁聯誼活動，訂於8月至10月間辦理，共計5梯次，以時下新興流行或創意新穎的活動為主題，自然輕鬆方式增進參加人員熱絡互動，本府參加人員每人補助一半活動費用，本處業以109年7月7日府人給字第1090168822號函知各機關學校。</p>
7 月 8 日	A+主管培力班「教練式領導與部屬績效提升」	<p>一、為使主管人員瞭解培育部屬的必要性與重要性，掌握培育部屬的成功關鍵，增進主管有效培育部屬的關鍵性指導技巧與正確態度，邀請慶誼國際股份有限公司總經理楊慶祥擔任講座。</p> <p>二、本次課程參與對象為本府所屬各機關單位主管，如科長、組長、主任、課長等職務人員，參加人數計 28 人。</p>
7 月 10 日	本市各區公所區政業務分層負責明細表准予備查	<p>依各區公所組織規程 109 年 2 月 7 日修正，配合刪除「路燈維護管理業務」、「區政諮詢委員會議」等業務，並調降市民活動中心及體育場館租借申請等業務之決行層級。</p>
7 月 13 日	巡迴講座「壓力調適」(大園區公所合辦)	<p>一、為使同仁瞭解壓力與情緒的本質，學會調適壓力、情緒管理的具體作法，邀請格瑞思心理諮商所諮商心理師陳忠寅擔任講座。</p> <p>二、本次講座參與對象為本府所屬各機關學</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計 62 人。
7 月 14 日	興南國中修正職員員額編制表修正案，經考試院同意備查。	一、減列幹事 1 人，爰修正編制表。 二、考試院以考授銓法五字第 1094953060 號函同意備查，並自 109 年 7 月 1 日生效。
7 月 14 及 22 日	本府110年度預算員額專案小組會議(第2、3場次)	一、為配合本市 110 年度總預算案編製期程，審查本府各機關（構）各類人員預算員額，計召開 3 場次審查會議。 二、本次會議專案小組由黃秘書長治峯主持，邀集邱副秘書長、何副秘書長及財政局、主計處、研考會及本處等機關代表組成。
7 月 14 日	109年公務人員高等考試三級考試暨普通考試考區試務工作事前實地演練	為配合本次考試各項防疫措施及因應突發狀況，爰邀集各組相關工作人員於中壢高商進行場勘及實地演練。
7 月 16 日至 17 日	108年特種考試地方政府公務人員考試地政及測量製圖類科錄取人員專業法令集中實務訓練	一、為充實新進人員專業工作知能並培養地政及測量製圖專業人才，本府與公務人員保障暨培訓委員會共同辦理108年特種考試地方政府公務人員考試分發人員之地政及測量製圖類科集中實務訓練，共調訓2天。 二、本訓練開設「市政重大建設」等7門課程，參訓人數計24人。
7 月 16 日	遠距直播教學「Word文書處理」	一、因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，為避免群聚感染並使同仁能賡續學習，以及使同仁藉由學習 Word 長篇文章排版，增進公務執行力，邀請君邑資訊有限公司執行長李燕秋擔任講座，以遠距直播教學模式講授 Word 課程。

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>二、本次課程授課時間 3 小時，參與對象為本府所屬各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數共 50 人。</p>
<p>7 月 17 日 至 21 日</p>	<p>109年公務人員高等考試 三級考試暨普通考試</p>	<p>一、公務人員高等考試三級考試暨普通考試桃園考區計有中壢高商及桃園高中等二個試場(報名人數：普考 3,071 人、高考 3,179 人)，計 6,250 人。</p> <p>二、為因應嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情，本府依據全國統一標準，採取高規格防疫措施：</p> <p>(一)居家隔離、居家檢疫、自主健康管理被限制外出者，不得應考。</p> <p>(二)進入考場應配戴口罩、採實名制、量測體溫及手部消毒。</p> <p>(三)各考場也都有準備備用試場，以因應突發狀況。</p> <p>(四)考場於考試前後均會全面消毒，並設置洗手消毒設施。</p> <p>(五)各試場也都加強宣導保持社交距離、維持手部衛生、呼吸道衛生及咳嗽禮節等，使各項防疫工作得以落實，也保障考生權益。</p> <p>三、7 月 19 日上午謝典試委員秀能及考選部許部長舒翔蒞臨中壢高商視察，在本處黃處長新雛及相關人員陪同下，瞭解考生應考狀況與本次因應防疫試場安排情形，並對於桃園地區高規格防疫措施、試務辦理情形及考場秩序良好，表示肯定及欣慰。</p> <p>四、桃園考區試務工作之各組同仁善盡職</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		責，使本次試務工作順利，圓滿達成任務。
7月20日	函知辦理退休公務人員或遺族暫停、停止、補發、追繳溢領退撫給與及優惠存款利息之執行事項	銓敘部為使各機關辦理退休公務人員或遺族暫停、停止、補發、追繳溢領退撫給與及優惠存款利息之執行事項有明確準據，爰訂定相關作業原則、退休公務人員或遺族溢領退撫給與作成處分流程圖、追繳流程圖及處分範例，本府以府人給字第1090171191號函知所屬機關學校依該部規定之作業方式、追繳流程及處分範例辦理相關事宜。
7月20日	支領或兼領月退休金人員於公務人員退休資遣撫卹法公布施行之日起1年內死亡，其未再婚配偶得擇領遺屬年金	銓敘部基於遺族權益保障之衡平考量，支領或兼領月退休金人員於公務人員退休資遣撫卹法公布施行之日起1年內死亡，其未再婚配偶原經該部審定支領遺屬一次金者，得重行選擇改支領遺屬年金，本府以府人給字第1090178125號函知所屬機關學校轉知是類人員得依遺屬金申請程序提出變更遺屬金種類申請事宜。
7月22日	自強國中修正職員員額編制表修正案，經考試院同意備查。	一、減列管理員1人，爰修正編制表。 二、考試院以考授銓法五字第1094954858號函同意備查，並自109年7月1日生效。
7月22日 (上下午各1場次)	知性講座「九型人格-解碼性格，善用天賦」	一、為使同仁瞭解各種性格型態，增進自我認識及學習同理他人，以達更有效的應對進退，成就更快樂、豐富的生活，邀請傳智集團專任講師林忠儒擔任講座。 二、本次講座參與對象為本府所屬各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數計175人。
7月24日	「家的臉孔：幸福定格」電影賞析活動	一、為使同仁瞭解伴侶溝通及性別平等相關議題，透過解析電影《幸福定格》，協

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>助同仁學習與其伴侶平等溝通方法，促進和諧的婚姻關係，邀請世新大學廣播電視電影學系林承宇副教授擔任講座。</p> <p>二、本次電影賞析參與對象為本府所屬各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員，並以即將規劃結婚或結婚 3 年內之同仁為優先，參加人數計 81 人。</p>
7 月 27 日	初任學校人事主管先修班（第 2 場次）	<p>一、為鼓勵基層人事人員增加職務歷練，拓展職涯藍圖，辦理學校人事業務及基礎法規課程計 3 場次，第 1 場次已於 6 月 29 日辦畢。</p> <p>二、本次研習授課內容為公立學校教師考核、獎懲(含兼職兼課)、保障，以及公立學校教師退休資遣撫卹等 2 堂課，參訓對象為年資滿 1 年半以上之薦任第 7 職等以下科(課、組)員，以及近 1 年(近半年者優先)陞任學校人事主管人員者，參加人數計 30 人。</p>
7 月 29 日	楊光國中小修正職員員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、新增營養師 1 人，爰修正編制表。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1094957721 號函同意備查，並自 109 年 7 月 1 日生效。</p>
7 月 29 日	公務法制「勞基法實務案例研習」	<p>一、為加強同仁對勞動基準法的認識，有效處理勞資疑義，確保和諧的勞資關係，邀請國立政治大學法律系副教授林佳和擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬各機關學校辦理勞工業務相關人員，參加人數共 98 人。</p>
7 月 30 日	A+主管培力班「面談技巧大解密」	<p>一、為使主管人員瞭解面談理論、認識面談程序、要領及有效面談的關鍵重點，以</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>提升面談技巧運用能力，邀請 104 人資學院專任顧問羅悅華擔任講座。</p> <p>二、本次課程參與對象為本府所屬各機關單位主管，如科長、組長、主任及課長等職務人員，參加人數計 22 人。</p>
7 月 31 日	與醫療機構洽談優惠健康檢查方案	<p>為鼓勵同仁重視自我健康管理，定期健康檢查，本府與長庚醫療財團法人桃園長庚紀念醫院等 5 家醫療機構洽談優惠健康檢查方案，提供同仁多元選擇，本府以府人給字第 1090193178 號函知所屬機關學校。</p>