

桃園市政府人事處106年12月份大事記

(106年12月1日至12月31日)

日期	重要活動項目	內容說明
12月4日	協助銓敘部辦理公務人員退休資遣撫卹法宣導講習會(第12場次)	為利本市境內各機關學校現職及退休公務人員充分瞭解退撫新法之相關內容，於本府 B2 大禮堂辦理宣導講習會，參加人數共計 375 人。
12月7日	本府各機關及區公所107年度聘僱人員運用情形審查會議	<p>一、為合理控管聘僱人員運用情形，並配合本府規劃向行政院陳報增員計畫，爰檢討精簡各機關（含所屬）及區公所聘僱人員。</p> <p>二、本次會議由李秘書長憲明擔任召集人，副秘書長及財政局、主計處、研考會與本處等首長擔任審查委員，另請經濟發展局等 14 個機關列席表示意見。</p> <p>三、審查結果計 13 個機關應減列以市預算進用之聘僱人員，並採溫和漸進、遇缺不補方式控管，且現有聘僱人員應同時檢討改以回饋金、其他基金或業(勞)務委外方式進用。</p> <p>四、107 年暫不精簡機關原辦理幕僚性工作之現有聘僱人員，請優先調整至業務單位。</p>
12月7日	本府106年度預算員額專案小組第3次定期會議	<p>一、為審查文化局等 2 個機關聘僱用計畫之員額需求，召開會議審查完竣。</p> <p>二、本次會議由李秘書長憲明擔任主持人，並邀集邱副秘書長俊銘及財政局、主計處、研考會及本處等機關代表組成。</p>
12月8日	本處所屬人事機構 106 年度人	一、分為機關 A 組、機關 B 組、區公所組、學校 A 組及學校 B 組等 5 組，並於 106 年度

日期	重要活動項目	內容說明
	事業績效考核成績結果	人事主管會報中頒獎表揚。 二、各組前 3 名考核成績結果如下： (一)機關 A 組：地方稅務局、地政局、文化局。 (二)機關 B 組：水務局、主計處、觀光旅遊局。 (三)區公所組：平鎮區公所、中壢區公所、八德區公所。 (四)學校 A 組：桃園國中、觀音高中、慈文國中。 (五)學校 B 組(取前 6 名)：中山國小、建德國小、中平國小、同安國小、員樹林國小、楊梅國小。
12 月 8 日	EAP 講座-「親密關係溝通」	一、為協助本府同仁提升穩定家庭、平衡生活的能力，邀請新竹市生命線輔導員 <u>丁介陶</u> 擔任講座，引導大家瞭解伴侶相處、溝通與協調的技巧。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 45 人。
12 月 9 日至 12 月 11 日	106 年特種考試地方政府公務人員考試於啟英高中、永豐高中及內壢國中等三個試場舉行	一、106年特種考試地方政府公務人員考試設置桃園考區，考試時間為106年12月9日至11日(報名人數：3,608人)，於啟英高中、永豐高中及內壢國中等三個試場舉行。 二、為服務考生，特協調桃園汽車客運公司、中壢汽車客運公司配合於考試期間加發公車班次服務，協助應考生及陪考人交通事宜，提供應考人貼心服務，使考生及陪考人免受往返奔波、舟車勞頓之苦。 三、考試期間由 <u>張典試委員明珠</u> 、 <u>陳監試委員小</u>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>紅及本府人員陪同巡視試場，瞭解考生應考及試場安排等情形，並向支援考試作業的試務人員表達慰勉之意。</p> <p>四、桃園考區試務工作之各組同仁善盡職責，使本次試務工作順利，圓滿達成任務。</p>
12月13日	本市市立永豐高級中學職員員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、為應業務需要，增列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等幹事1名。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1064289432號函同意備查，並自106年8月1日生效。</p>
12月14日	本市市立南崁高級中學職員員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、為應業務需要，增列委任第三職等至第五職等管理員1名。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1064290172號函同意備查，並自106年8月1日生效。</p>
12月14日	本市市立大園國際高級中學職員員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、為應業務需要，增列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等幹事1名。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1064288767號函同意備查，並自106年8月1日生效。</p>
12月15日	本市市立平鎮高級中學職員員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、為應業務需要，增列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等幹事1名。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1064290169號函同意備查，並自106年8月1日生效。</p>
12月15日	本市市立觀音高級中學職員員額編制表修正案，經考試院	<p>一、為應業務需要，增列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等幹事1名。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1064290641號函同意備查，並自106年8月1日生效。</p>

日期	重要活動項目	內容說明															
	同意備查																
12月15日	本處 106 年度人事主管會報	<p>一、為使人事主管了解現行人事政策及業務重點，促進本處與各人事機構間意見交流，並拓展人力資源管理新知，齊一人事服務品質，於本市桃園區公所 4 樓視聽中心召開人事主管會報，重要議程如下：</p> <p>(一)請市長及行政院人事行政總處<u>施</u>人事長<u>能傑</u>蒞會頒獎致詞。</p> <p>(二)各科業務報告及重要政策宣導。</p> <p>(三)專題演講-「感動服務，從心開始」：邀請益品書屋董事長<u>戴勝益</u>擔任講座，借鏡企業成功經驗，以提升人事及市政服務品質。</p> <p>(四)本市標竿企業參訪：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>組別</th> <th>標竿企業</th> <th>參訪議題</th> <th>參加人數</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>廣達電腦</td> <td> 人才培育與發展 ▶人才培育機制 ▶職涯發展規劃 ▶友善職場環境 </td> <td>人事主管約 70 人</td> <td>行政院人事行政總處推薦菁英學校培育專業人才之企業。</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>采盟機場免稅店</td> <td> 優質服務與行銷 ▶教育訓練系統 ▶凝聚團隊 </td> <td>人事主管約 80 人</td> <td>本府經濟發展局推薦榮獲本市第 10 屆服務品質</td> </tr> </tbody> </table>	組別	標竿企業	參訪議題	參加人數	說明	A	廣達電腦	人才培育與發展 ▶人才培育機制 ▶職涯發展規劃 ▶友善職場環境	人事主管約 70 人	行政院人事行政總處推薦菁英學校培育專業人才之企業。	B	采盟機場免稅店	優質服務與行銷 ▶教育訓練系統 ▶凝聚團隊	人事主管約 80 人	本府經濟發展局推薦榮獲本市第 10 屆服務品質
組別	標竿企業	參訪議題	參加人數	說明													
A	廣達電腦	人才培育與發展 ▶人才培育機制 ▶職涯發展規劃 ▶友善職場環境	人事主管約 70 人	行政院人事行政總處推薦菁英學校培育專業人才之企業。													
B	采盟機場免稅店	優質服務與行銷 ▶教育訓練系統 ▶凝聚團隊	人事主管約 80 人	本府經濟發展局推薦榮獲本市第 10 屆服務品質													

日期	重要活動項目	內容說明			
			共識 ▶創新服務 設施		卓越獎之 企業。
12月15日	106年12月份人資羅盤月刊評選結果	<p>二、本次會報參與對象為本處股長以上人員、本府一、二級機關及學校人事主管共計150人。</p> <p>一、分為機關A組、機關B組及區公所組，獲獎名單如下：</p> <p>二、機關A組：</p> <p>（一）羅盤之星：社會局。</p> <p>（二）羅盤之光：地政局、交通局。</p> <p>三、機關B組：</p> <p>（一）羅盤之星：觀光旅遊局。</p> <p>（二）羅盤之光：政風處、原住民族行政局。</p> <p>四、區公所組：</p> <p>（一）羅盤之星：龜山區公所。</p> <p>（二）羅盤之光：中壢區公所、八德區公所。</p>			
12月18日 12月19日 12月27日 12月28日	106年人事業務觀摩活動	<p>為規劃107年推動健康職場及精進人事業務，分別參訪桃園機場股份有限公司(106年獲衛生福利部國民健康署認證健康職場績優機構)、臺南市政府及嘉義縣政府人事機構等共計2梯次業務觀摩。</p>			
12月18日	核定桃園大眾捷運股份有限公司加給增給基準	<p>基於該公司從業人員執行職務衡平性，以及從事危險工作時間差異性之考量，以府人給字第1060304456號函核定加給增給基準。</p>			
12月18日	更正「桃園大眾捷運股份有限	<p>桃園大眾捷運股份有限公司加給基準表前經本府核定自106年9月4日生效，現以府人給字第</p>			

日期	重要活動項目	內容說明
	公司加給基準表」生效日	1060307075號更正其生效日為106年8月1日。
12月19日	專案報告-「本府研擬成立二局一處員額配置規劃」	<p>市長裁示事項如下：</p> <p>一、請人事處研擬修正本府組織自治條例，新增一級機關捷運工程局及資訊科技局，並請捷運工程處及資訊中心研訂新機關組織規程，暫定於107年4月1日成立。</p> <p>二、請環境保護局研擬成立所屬二級機關海岸管理處，負責海岸地區汙染管制及生態保育事項，並研訂新機關組織規程。</p> <p>三、本府向行政院請增員額後，配置情形如下：</p> <p>(一)捷運工程局：由原捷運工程處編制員額90人移撥，並另核增職員15人。</p> <p>(二)資訊科技局：由原資訊中心編制員額38人移撥，並另從其他機關移撥部分資訊處理職系職員。</p> <p>(三)海岸管理處：核增職員25人，另由環境保護局等相關業務機關移撥部分職員。</p> <p>(四)文化局：核增職員7人，由該局統籌調配成立「民俗及閩南文化科」；另請規劃增設「文化設施股(科)」。</p> <p>(五)教育局：核增職員3人，配置於高級中等教育科。</p> <p>四、有關員額配置及人員移撥等事項，請人事處協助辦理，並由秘書長召集相關局處研商後續事宜。</p>
12月20日	「打造樂活退休生活」講座	一、為使本府及所屬機關學校申請107年退休之公教人員，明瞭年金改革制度及退休相關權益，以妥善規劃未來退休生活，於桃

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>園區公所4樓視聽中心辦理本次講座。</p> <p>二、講座內容包含公教人員退休權益、高齡退休志工志願服務經驗分享及理財規劃課程，參加人數共計170人。</p>
12月21日	本府原住民族行政局編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、為應業務需要，於編制員額總數不變下，減列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等技士1名，改置科員1名。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1064291363 號函同意備查，並溯自 106 年 12 月 14 日生效。</p>
12月21日	本市市立壽山高級中學職員員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、為應業務需要，增列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等幹事1名。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1064290171 號函同意備查，並自 106 年 8 月 1 日生效。</p>
12月21日	桃園大眾捷運股份有限公司從業人員調薪	為激勵桃園大眾捷運股份有限公司從業人員工作士氣及留任優秀人才，以府人給字第 1060290358 號函同意自 107 年 1 月 1 日起調薪 3%。
12月22日	106 年人事業務觀摩活動	為提升同仁服務品質及創新能力，參訪國立清華大學(106 年獲第 6 屆行政院所屬及地方人事機構人力資源管理創新獎勵-創新組績優)，觀摩「助理登錄系統」(Staff Entrance System)。
12月25日	本府107年員工上下班租用交通車採購案決標	本案前於 12 月 12 日及 14 日分別完成開標及評選會議，評選結果由桃園汽車客運股份有限公司取得第一優先議價權，並經議價程序後決標予該公司。
12月28日	本市市立大溪高級中學職員	一、為應業務需要，增列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等幹事 1 名。另原會計

日期	重要活動項目	內容說明
	員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>室委任第四職等至第五職等佐理員 1 名，改列委任第五職等至薦任第六職等至第七職等組員。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1064292483 號函同意備查，並自 106 年 8 月 1 日生效。</p>
12月28日	辦理「2018 桃園農業博覽會人力培訓計畫」勞務採購案	<p>一、配合本府「2018 桃園農業博覽會」活動，本處負責志工服務人力培訓，爰辦理本採購案。</p> <p>二、本案於 106 年 12 月 20 日公告上網招標，並於 12 月 28 日下午開標，符合資格之投標廠商計長典創新管理顧問有限公司 1 家。</p>
12月29日	召開本府及所屬各機關公務人員 106 年年終考績甲等比率餘數分配事宜會議	為研議本府所屬各機關 106 年公務人員年終考績(成)考列甲等比率及人數，由李秘書長憲明邀集副秘書長、財政局、主計處、研考會與本處等首長召開專案小組會議審議。