

桃園市政府人事處106年11月大事記

(106年11月1日至106年11月30日)

日期	重要活動項目	內容說明
11月2日 11月14日 11月16日	「工程人員工程管理班」	<p>一、為提升本府各項工程建設品質，強化同仁對工程管理及採購法相關規定之瞭解，辦理「工程人員工程管理班」系列課程，邀請營造業職業災害防治中心執行長<u>蔡茂生</u>等9位專業人士擔任講師。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府各機關（含區公所）負責工程業務或執行工程預算之公務人員、約聘僱人員共計99人。</p>
11月3日	「行政罰法在行政實務上之運用」研習	<p>一、為強化本府所屬同仁法制專業，落實依法行政觀念，邀請法務部法律事務司<u>邱副司長銘堂</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計78人。</p>
11月7日	中階主管培力班－「主管自我情緒管理」研習	<p>一、為強化本府主管人員自我情緒管理能力，邀請鉅微顧問公司專任講師<u>黃秋蓉</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）單位主管共計28人。</p>
11月8日	「淺談職場與法律」研習	<p>一、為強化本府所屬同仁法制專業，落實依法行政觀念，邀請國立中正大學法律學系教授兼法學院副院長<u>鄭津津</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計69人。</p>
11月9日	《Ted Talks 說話的力量》專書導讀會	<p>一、為強化同仁閱讀思考及創新能力，提升自我成長與團隊服務力，邀請Facebook「閱讀」社群主編<u>鄭俊德</u>擔任導讀人。</p> <p>二、本次活動參與對象為本府所屬機關學校</p>

		(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 69 人。
11月13日	行政院核定本府所屬9個機關請增加班費限額案	行政院以院授人給字第1060059509號函同意地政局、觀光旅遊局、新聞處、客家事務局、勞動局、體育局、龜山地政事務所及勞動檢查處等8個機關請增加班費限額案，消防局則維持原加班費限額。
11月13日	本府106年度預算員額專案小組第2次定期會議	一、為審查都市發展局等8個機關聘僱用及臨時人員進用計畫員額需求，召開會議審查完竣。 二、本次會議由李秘書長憲明擔任主持人，並邀集邱副秘書長俊銘及財政局、主計處、研考會及本處等機關代表組成。
11月14日	「106年活動企劃研習班」	一、為使人事人員瞭解活動企劃、推廣宣傳所需知能，提升活動規劃能力及執行力，邀請偉雋設計公關公司負責人暨執行長陳姿吟擔任講座，分享企劃活動之實務經驗。 二、本次研習參與對象為本府所屬各專任人事機構人員共計50人。
11月16日	專案報告－「研擬成立海岸管理處組織定位」	市長裁示事項如下： 一、如行政院同意本府請增員額，於農業局下增設二級機關「海岸管理處」，以落實本市海岸地區管理。 二、考量本府一級機關總數上限、施政需要及業務急迫性等因素，優先成立「捷運工程局」，另「資訊科技局」則暫不成立。 三、關於「亞洲·矽谷」計畫之執行，未來由「亞洲·矽谷」專案辦公室（任務編組）作為與中央機關接洽之窗口。
11月15日	「EAP 工作坊」	一、為了解本年度推動員工協助方案成效及各機關之具體需求，以及研討明年度推

		<p>展方向，邀請鉅微管理顧問公司總經理<u>范淑婷</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬一級機關及區公所人事主管共計 39 人。</p>
11月16日	公務人員保障暨培訓委員會函知本府 106 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練第 3 梯次成績及格清冊	<p>一、有關 106 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練，本府薦送參訓人員總計 34 人，分 3 梯次參加訓練，第 1 梯次 12 人、第 2 梯次 11 人、第 3 梯次 11 人。</p> <p>二、第 1、2 梯次參訓人員成績均及格；第 3 梯次參訓人員成績及格計 10 人、不及格計 1 人。</p> <p>三、106 年參訓及格人數總計 33 人，及格率 97.1%。</p>
11月16日	106 年 11 月份人資羅盤月刊評選結果	<p>一、分為機關 A 組、機關 B 組及區公所組，獲獎名單如下：</p> <p>二、機關 A 組：</p> <p>（一）羅盤之星：地政局。</p> <p>（二）羅盤之光：消防局、社會局。</p> <p>三、機關 B 組：</p> <p>（一）羅盤之星：觀光旅遊局。</p> <p>（二）羅盤之光：主計處、客家事務局。</p> <p>四、區公所組：</p> <p>（一）羅盤之星：八德區公所。</p> <p>（二）羅盤之光：龜山區公所、楊梅區公所、中壢區公所。</p>
11月16日	知性講座－「大膽做夢，勇敢實現」	<p>一、為鼓勵同仁勇於築夢，刻劃屬於自己的願景，邀請李奧貝納集團執行長（商周專欄作家）<u>黃麗燕</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校（含區公所）公務人員及約聘僱人員共計 91 人。</p>
11月17日	析影力故事館－「高年級實習生」	<p>一、為提升本府同仁因應困境能力，邀請新竹市生命線輔導員<u>丁介陶</u>擔任講座，透過導讀電影「高年級實習生」，分享家</p>

		<p>庭、職場及自我身心平衡關鍵技巧。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 76 人。</p>
11月17日 11月24日	「高普考新進人員」研習	<p>一、為充實本府考試分發人員公務知能、強化對本府團隊的瞭解，並提升對市政願景、公務員權利義務、廉政倫理及財政預算之認識，邀請內、外部講師講授「職場人際經營」、「職場達人經驗談」、「權利義務報你知」、「態度對了！工作就順了！」、「財政預算樣樣知」及「餽贈關說 Stop」等專題。</p> <p>二、本研習參與對象為本府所屬各機關(含區公所)106 年高普考分發人員，工程班計 76 人、行政班計 127 人，共計 203 人。</p>
11月21日	本處暨所屬人事機構人事人員申請107年自願退休人員晤談	<p>一、本處暨所屬人事機構人事人員申請 107 年自願退休者共計 23 人，其中首次申請且年齡未滿 60 歲者計 7 人。</p> <p>二、由本處鄭主任秘書明耀分別以當面晤談或電話聯繫等方式，以瞭解其申請退休原因及未來生涯規劃。</p>
11月21日 11月23日	「市長與同仁有約」座談會	<p>一、為使市長瞭解同仁工作情形及業務需求，分別辦理 2 場次座談會，藉由面對面互動及交流，提供即時且必要的協助。</p> <p>二、座談會參與對象為本府所屬各機關及本市各區公所(不含復興區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 148 人。</p>
11月22日	報送本府及所屬106年下半年「政府捐助(贈)財團法人或政府暨所屬營業、非營業基金轉投資(再轉	<p>一、業以 106 年 11 月 6 日府人給字第 1060266196 號函請各機關、學校至銓敘部作業系統網站填報。</p> <p>二、經統計結果「政府捐助(贈)財團法人」計 56 家、「政府暨所屬營業、非營業基</p>

	投資) 事業或政府直接 (間接) 控制人事、財務或業務之財團法人及轉投資 (再轉投資) 事業概況表」	金轉投資 (再轉投資) 事業」計1家，共計57家。
11月24日	106 年人事法規案例研討班—「待遇福利小學堂」	<p>一、 為增進同仁熟稔待遇福利相關人事法規，瞭解實務案例辦理經驗，邀請行政院人事行政總處<u>李專門委員美惠</u>、本處科員<u>陳政隆</u>、科員<u>張燦灃</u>及科員<u>王怡文</u>擔任講座。</p> <p>二、 本次研習參與對象為本府所屬各專任人事機構人員共計45人。</p>
11月28日	核准民政局參與救災及災後復原重建工作人員加班費得以人事費支應	以府人給字第1060281087號函同意民政局參與0601豪雨、尼莎與海棠颱風等救災及災後復原重建工作人員之加班費，得於106年度預算之人事費項下額度內支應，不受加班費限額限制。
11月29日	EAP 專題演講—「情緒與壓力平衡」	<p>一、 為協助同仁舒緩工作壓力，藉由壓力測驗了解自我狀態，並學習自我紓壓技巧，邀請諮商心理師<u>楊鎧宇</u>擔任講座。</p> <p>二、 本次研習參與對象為本府所屬機關學校 (含區公所) 公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 74 人。</p>
11月29日	數位資訊工具美感大躍進！—「編圖好上手」分享會	<p>一、 為協助同仁有效運用數位資訊工具以提升工作效能，由本處科員<u>鄭相玫</u>分享如何運用文書軟體製作電子文宣及簡報。</p> <p>二、 本次研習參與對象為本府所屬機關學校 (含區公所) 公務人員及約聘僱人員共計 17 人。</p>