

桃園市政府人事處106年9月份大事記

(106年9月1日至9月30日)

日期	重要活動項目	內容說明
9月1日	召開 106 年本府員額評鑑審查會議(第 2 場次)	一、106 年員額評鑑作業擇定財政局、工務局及所屬養護工程處、中壢戶政事務所、蘆竹戶政事務所、龍潭區公所為受評鑑機關，並召開 2 場次審查會議。 二、第 2 場次由李秘書長憲明邀集員額評鑑專案小組，審查受評書面報告，並請工務局、養護工程處、龍潭區公所等機關派代表與會說明。
9月1日	辦理 2017 桃園農業博覽會專案請增加班費限額	為合理補償各機關同仁支援 2017 桃園農博之辛勞，本處協助農業局彙整各機關加班資料，並以府人給字第 1060211904 號函報行政院請增農業局 106 年加班費限額。
9月2日	106 年「桌遊趣·桌遊去」未婚公教同仁聯誼活動	一、活動特別安排至本市春天農場舉行，藉由愛情疊疊樂、傳情畫意、牛頭王及犯人在跳舞等多項桌遊及互動遊戲，增加參加人員互動機會。 二、參加人員計有男性 16 人、女性 16 人，共 32 人。
9月4日	行政程序法—以行政處分為中心研習班	一、為強化本府所屬同仁法制專業，並落實依法行政觀念，邀請法務部法律事務司邱副司長銘堂擔任講座。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 103 人。
9月5日	人資力 UP! 職能分析研習班	一、為使人事人員瞭解職能分析理論知識，增進人力資源管理知能，邀請中國文化大學勞工關係學系暨研究所助理教授林燦螢擔任講座。 二、本次研習對象為本府所屬一級機關、區公所人事機構股長以上人員，及各級學

日期	重要活動項目	內容說明
		校人事主管共計 42 人。
9月5日	免費軟體應用研習班	一、為有效利用數位資訊工具，提升同仁工作效能，邀請中華電信學院資訊講師 <u>林光龍</u> 擔任講座。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員，參加人數共計 21 人。
9月6日	本處新任 <u>張</u> 處長 <u>建智</u> 到任	於本府 13 樓公務人力培訓中心，辦理本處新任 <u>張</u> 處長 <u>建智</u> 及 <u>林</u> 代理處長 <u>妙貞</u> 交接，並由行政院人事行政總處 <u>施</u> 人事長 <u>能傑</u> 監交。
9月6日	公務人員保障暨培訓委員會函知本府 106 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練第 1 梯次成績及格清冊	有關 106 年度委任公務人員晉升薦任官等(以下簡稱委升薦)訓練，本府薦送參訓人員總計 49 人，分 2 梯次參加訓練，分別薦送參訓人數第 1 梯次為 25 人、第 2 梯次為 24 人，第 1 梯次訓練成績均及格。
9月6日	《失敗的力量》專書導讀會	一、為強化同仁閱讀思考及創新能力，提升自我成長與團隊服務力，邀請 Facebook「閱讀」社群主編 <u>鄭俊德</u> 擔任導讀人。 二、本次活動參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 75 人。
9月8日	本府工務局編制表修正案，經考試院同意備查	一、本府工務局因應本市施工品質查核業務需要，於編制員額總數不變下，減列技士 1 名，改置股長 1 名。 二、考試院以考授銓法五字第 1064263842 號函同意備查，並自 106 年 10 月 1 日生效。
9月11日	召開本府 106 年分層負責明細表專案小組審查會(共 5 場次)	本次會議由 <u>李</u> 秘書長 <u>憲明</u> 邀集 <u>邱</u> 副秘書長 <u>俊銘</u> 、法務局、研考會及本處等機關代表審查完竣，召開第 5 場次審查會議，其中 4 場次業於 7 月至 8 月審查完竣，會議重要決議如下： 一、有關教育局修正後，乙表高級中等教育

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>科第 2 項第 2 款，市立高中獎勵補助經費審核事項，涉及經費之核定，爰請該局於甲表增列私立高中獎勵補助經費核定，並提高決行層至第一層。</p> <p>二、其餘均照案通過。</p>
9月11日	衝突管理研習班	<p>一、為使人事人員提升組織溝通協調，及衝突處理所需方法與技巧，邀請全人文創事業有限公司總經理<u>廖文福</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習對象為本府所屬一級機關、區公所人事機構股長以上人員，及各級學校人事主管共計 40 人。</p>
9月11日	法制學術研討會	<p>一、為使本府所屬各機關人員瞭解目前國際採用 DAB/DRB 機制之情況，以及司法院大法官釋字第 738 號解釋之法制問題，法務局與本處合辦研討會，研討主題如下：</p> <p>(一)DAB/DRB 紛爭解決機制</p> <p>1. 報告人：政治大學法律學系副教授<u>顏玉明</u>。</p> <p>2. 與談人：政治大學法律學系教授<u>黃立</u>，及中央大學營建管理研究所教授<u>姚乃嘉</u>。</p> <p>(二)司法院大法官釋字第 738 號解釋評析</p> <p>1. 報告人：臺灣大學政治學系暨研究所教授<u>黃錦堂</u>。</p> <p>2. 與談人：銘傳大學社會科學院教授<u>紀俊臣</u>，及臺北大學法律學系副教授<u>陳愛娥</u>。</p> <p>二、本次研討會參與對象為本府各機關及本市各區公所所屬人員，與臺北市政府等 5 個直轄市政府所屬人員共計 193 人。</p>

日期	重要活動項目	內容說明
9月11日	核定桃園大眾捷運股份有限公司加給基準表	<p>一、該公司為應業務需要，新增部分職務，分別於 106 年 6 月 21 日及同年 8 月 3 日函報修訂其加給基準表，及補充說明其職務加給之合理性。</p> <p>二、以府人給字第 1060186324 號函核定，並溯自 106 年 9 月 4 日生效。</p>
9月12日	中階主管儲訓班-問題分析與創新思考	<p>一、為使本府所屬機關具發展潛力之中階主管，了解如何分析問題，並運用創新思維解決問題，邀請全腦開發研究總會講師倪同穌擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關(含區公所)薦任第 7 職等以上人員共計 28 人。</p>
9月13日	辦理養護工程處專案請增加班費限額	因應 106 年度業務需要，以府人給字第 1060220438 號函報行政院請增加班費限額。
9月14日	本處及所屬人事機構 106 年度人資法規金頭腦	<p>一、活動時間</p> <p>(一) 初賽：</p> <p>1. 106 年 9 月 7 日中午 12 時至 9 月 8 日中午 12 時</p> <p>2. 共 19 組計 85 人參加，成績低於 80 分者計有 5 人，需參加網路線上測驗；另團體成績前 10 名者，則晉級決賽。</p> <p>(二) 決賽：</p> <p>1. 106 年 9 月 14 日</p> <p>2. 共 9 組(原參賽隊伍為 10 組，惟其中 1 組因公棄賽)計 34 人參加。</p> <p>二、前三名組別：</p> <p>(一) 第一名：新聞處人事管理員<u>傅吉毅</u>、人事處人事管理員<u>楊絮邯</u>、秘書處科員<u>呂詩琦</u>、交裁處主任<u>吳卉珊</u>、藝設中心主任<u>曾嘉玲</u>。</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>(二) 第二名：水務局主任<u>蔡雅芳</u>、科員<u>劉雨涵</u>、科員<u>鍾樸瑛</u>、助理員<u>楊于萱</u>。</p> <p>(三) 第三名：社會局主任<u>徐美惠</u>、專員<u>辛春燕</u>、助理員<u>陳俐丞</u>、<u>謝瑋盈</u>、家防中心人事管理員<u>李美玲</u>。</p>
9月14日	召開本府所屬事業機構主持人獨立薪酬委員會 106 年第 1 次會議	為審議桃園航空城股份有限公司主持人(董事長及總經理) 薪給支給標準調整案,召開本府所屬事業機構主持人獨立薪酬委員會會議,由 <u>游</u> 副市長 <u>建華</u> 擔任召集人主持會議,並邀集各委員共同審議。
9月15日	本府(府本部)編制表修正案,經考試院同意備查	<p>一、為應人力調度及業務需要,於編制員額總數不變下,減列簡任第十二職等參事 3 人,改置簡任第十職等參議,修正後參事為 6 人,參議為 15 人。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1064263574 號函同意備查,並溯自 106 年 9 月 11 日生效。</p>
9月15日	壓力管理講座：活力彩繪	<p>一、為協助同仁自我瞭解,分享壓力因應技巧,邀請成人藝術治療輔導教師<u>金羚竺</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 52 人。</p>
9月16日	本市第3屆公教人員桌球錦標賽	<p>一、於本市市立體育館舉行,總計 85 隊參賽,由市長親自蒞臨主持,當日並結合辦理親子闖關活動,另與衛生局合作,帶領全體參加人員進行健康操帶動跳。</p> <p>二、本屆桌球錦標賽成績</p> <p>(一)公務人員男子甲組</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 冠軍：地政局(A) 2. 亞軍：地政局(B) 3. 季軍：警察局、都市發展局 <p>(二)公務人員女子甲組</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		1. 冠軍：環境保護局 2. 亞軍：地政局 3. 季軍：警察局、桃園市議會 (三)公務人員男子乙組 1. 冠軍：蘆竹區公所 2. 亞軍：復興區公所 3. 季軍：龜山區公所、觀光旅遊局 4. 第五名：中壢區公所、龍潭區公所、楊梅區公所、桃園區公所 (四)公務人員女子乙組 1. 冠軍：中壢區公所 2. 亞軍：文化局 3. 季軍：八德區公所、觀音區公所 4. 第五名：教育局、龜山區公所 (五)教職員男子組 1. 冠軍：桃園區 2. 亞軍：龍潭區 3. 季軍：大園區、蘆竹區 4. 第五名：中壢區、觀音區 (六)教職員女子組 1. 冠軍：中壢區 2. 亞軍：平鎮區 3. 季軍：楊梅區、八德區
9月18日	召開啟動報到離職服務關鍵123工作圈第9次會議	一、為使本府各機關人事機構辦理報到服務離職作業中，做到關鍵 123-第一時間即時說明，兩小時內重點回應，三天內完整回復進行討論。 二、會中已就如何將相關理念轉換為具體行動充分交換意見。
9月19日 9月20日	召開 106 年本府員額評鑑結論會議(共 2 場次)	一、106 年員額評鑑作業擇定財政局、工務局及所屬養護工程處、中壢戶政事務所、蘆竹戶政事務所及龍潭區公所為受評鑑機關，並召開 2 場次審查會議及 2

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>場次結論會議。</p> <p>二、2場次結論會議，均由本府<u>李</u>秘書長<u>憲明</u>，邀集員額評鑑專案小組，請前開機關代表，就員額評鑑初步結論進行討論。</p>
9月19日	本府所屬機關學校早期支領一次退休金生活困難退休人員之 106 年中秋節照護金	以府人給字第 1060225805 號函，核定本府所屬機關學校早期支領一次退休金生活困難退休人員之 106 年中秋節照護金名冊，共計 25 人。
9月21日	召開本府 106 年度預算員額專案小組第 1 次定期會議	<p>一、為審查年度中各機關提報之請增員額，或聘僱人員調升等別相關需求，已召開定期審查會議竣事。</p> <p>二、本次會議專案小組由<u>李</u>秘書長<u>憲明</u>主持，召集<u>邱</u>副秘書長<u>俊銘</u>及財政局、主計處、研考會及本處等機關代表組成，會議重要決議如下：</p> <p>(一)訂定本府各機關聘僱用及臨時人員進用計畫審查原則。</p> <p>(二)審查教育局、龜山區公所、大園區公所及體育局等 4 個機關聘僱用，及臨時人員進用計畫之員額需求。</p>
9月21日	Google 雲端工具分享會	<p>一、為善用數位資訊工具以提升工作效能，由本處業務助理<u>黃文婷</u>分享如何建立與應用各類表單、文件及試算表，透過表件雲端化，提升團隊工作效率。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員，共計 14 人。</p>
9月22日	析影力故事館－我想念我自己	一、為提升本府同仁因應困境能力，透過電影「我想念我自己(Still Alice)」導讀，邀請新竹市生命線員工協助服務中心輔導員 <u>丁介陶</u> 擔任講座，分享如何與疾病共處，重新詮釋生命的意義。

日期	重要活動項目	內容說明
		二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 109 人。
9月23日	106 年「料理絕配·幸福調味」未婚公教同仁聯誼活動	一、本次活動特別安排至本市富春手作料理私廚舉行，藉由共同手作提拉米蘇及抹茶堅果雪球等甜點，輔以互動遊戲，增加參加人員互動機會。 二、參加人員計有男性 16 人、女性 16 人，共 32 人。
9月25日	召開研商增設一級機關「捷運工程局」、「資訊科技局」及二級機關「海岸管理處」第 1 次專案小組會議	一、市長於本府第 133 次市政會議指示：本市升格 2 年後，須進行員額檢討，相較其它直轄市，本府員額相對不足，期望儘量爭取合理的員額；另為因應施政需要，將審慎評估人力、常態預算等，考量是否增設一級機關「捷運工程局」、「資訊科技局」，以及在農業局下設二級機關「海岸管理處」（以下簡稱二局一處）。 二、為求審慎周延及業務順利推展，由本府游副市長建華邀集秘書長、財政局、主計處、研考會及本處等機關首長，組成專案小組，研商成立二局一處之可行性。
9月25日	生活法律研習班	一、為增進同仁生活法律相關知能，邀請益思科技法律事務所律師蕭家捷擔任講座，說明車禍處理、遺產繼承及消費爭議等焦點議題。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 120 人。
9月26日	辦理消防局等 5 個機關專案請增加班費限額	消防局、地政局、觀光旅遊局、新聞處及龜山地政事務所等 5 個機關，因 106 年度業務需要，以府人給字第 1060232159 號函報行

日期	重要活動項目	內容說明
		政院請增加班費限額。
9月26日	公務人員保障暨培訓委員會函知本府 106 年度警佐警察人員晉升警正官等訓練成績清冊	<p>一、有關 106 年度警佐警察人員晉升警正官等訓練，本府薦送參訓人員總計 79 人（警察局 61 人，消防局 18 人）。</p> <p>二、訓練成績結果如下：</p> <p>（一）及格人員計 72 人：警察局 55 人，消防局 17 人。</p> <p>（二）不及格人員計 6 人：警察局 5 人，消防局 1 人。</p> <p>（三）另警察局<u>陳長良</u>1 人申請停止訓練並保留受訓資格，業經保訓會同意辦理。</p>
9月26日	中階主管培力班-口才表達與人際溝通	<p>一、為充實本府單位主管以上人員領導管理知能，學習如何清晰完整表達、溝通，邀請起初文創有限公司訓練部經理<u>陳效綱</u>擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）單位主管，共計 30 人。</p>
9月27日	106 年 9 月份主題匯談	<p>一、本次主題匯談議題為「新任首長與人事主管相見歡—理想的人事導師」，由本處<u>張處長建智</u>擔任主持人，由參與人員就前述議題進行意見交流，以凝聚共識。</p> <p>二、參加對象為本處股長以上人員、本府一級機關、各區公所及學校人事主管共計 57 人。</p>
9月27日	106 年 9 月份人資月報頒獎	<p>一、分為機關 A 組、機關 B 組及區公所組進行評比，獲獎名單如下：</p> <p>（一）機關 A 組：都市發展局、社會局。</p> <p>（二）機關 B 組：水務局、觀光旅遊局。</p> <p>（三）區公所組：龜山區公所、中壢區公所。</p> <p>二、由長官於主題匯談中，公開頒獎表揚。</p>

日期	重要活動項目	內容說明
9月27日	106年9月份人資羅盤月刊評選結果頒獎	<p>一、分為機關A組、機關B組及區公所組進行評比，獲獎名單如下：</p> <p>(一)機關A組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 羅盤之星：地政局。 2. 羅盤之光：地方稅務局、消防局。 <p>(二)機關B組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 羅盤之星：農業局、秘書處。 2. 羅盤之光：水務局、主計處。 <p>(三)區公所組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 羅盤之星：龜山區公所。 2. 羅盤之光：蘆竹區公所、大園區公所。 <p>二、由長官於主題匯談中，公開頒獎表揚。</p>
9月27日	106年退休人員健康講座	<p>一、為使本府及各機關學校退休公教人員加強食品安全衛生知識，並選擇健康食品，於本府13樓公務人力培訓中心辦理健康講座，邀請林口長庚醫院毒物科<u>譚敦慈</u>護理師擔任講師，分享「實在好安心」議題。</p> <p>二、當日與衛生局合作安排眼底鏡、眼壓及糞便潛血篩檢等健康檢查服務，共計96人參加。</p>
9月28日	公務人員保障暨培訓委員會函知本府106年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練第2梯次成績及格清冊	<p>有關106年度薦任公務人員晉升簡任官等(以下簡稱薦升簡)訓練，本府薦送參訓人員總計35人(含警正升警監1人)，分3梯次參加訓練，分別薦送參訓人數第1梯次為13人、第2梯次為11人及第3梯次為11人，第2梯次訓練成績均及格。</p>
9月29日	身心壓力平衡：彩色渲染—打造立體秋日花園研習	<p>一、為協助同仁舒緩工作壓力，邀請渲染插畫家<u>劉彤渲</u>擔任講座，藉由水彩渲染培養專注力，並透過繪畫學習和內在自我對話。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關學</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		校（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員共計 28 人。
9月29日	106 年桃園市政府及所屬機關學校職員錄	<p>一、106 年桃園市政府及所屬機關學校職員錄於 106 年 9 月 21 日驗收完竣，並於當日發送本市議會。</p> <p>二、以桃人給字第 1060006017 號函，通知各機關學校至本處領取。</p>
9月30日	辦理客家事務局等 4 個機關專案請增加班費限額	客家事務局、勞動局、體育局及勞動檢查處等 4 個機關，因 106 年度業務需要，以府人給字第 1060238188 號函報行政院請增加班費限額。