

106 至 107 年履歷健診暨職涯諮商活動實施計畫之 參與人員性別統計分析

壹、前言：

對於即將將步入職場之社會新鮮人或二度就業者，就業服務處規劃辦理就業準備講座，針對其就業準備所需，邀請專家為求職者分析目前產業現況及職業人才特質、面試技巧及禮儀、履歷撰寫…等等，強化求職技巧並建立正確就業態度，俾利進入職場。另提供職涯諮詢服務與履歷健診服務，免費一對一諮詢服務，透過職涯診斷測驗工具或針對特殊個案進行深度諮商以協助其所面臨就業問題及困境；或求職者事前準備一份履歷表，由健檢師進行履歷健診，針對每位求職者的優缺點進行分析，給予不同的建議去撰寫及修改履歷內容來行銷自己，以增加其面試的機會。以下針對參與活動之人員性別統計分析，其能透過參與活動之男女比例及滿意度分析，鼓勵比例較少之人員參加，並調整服務內容規劃。

貳、就業率與失業率重要統計指標：(桃園市)

單位:千人,%

年(民國)	就業者	男性就業者	女性就業者	勞動力參與率	男性勞動力參與率	女性勞動力參與率	勞動力	男性勞動力	女性勞動力
106	1020	562	459	58.6	66.3	51.2	1062	587	475
107	1022	566	457	57.6	65.5	50.0	1063	590	473

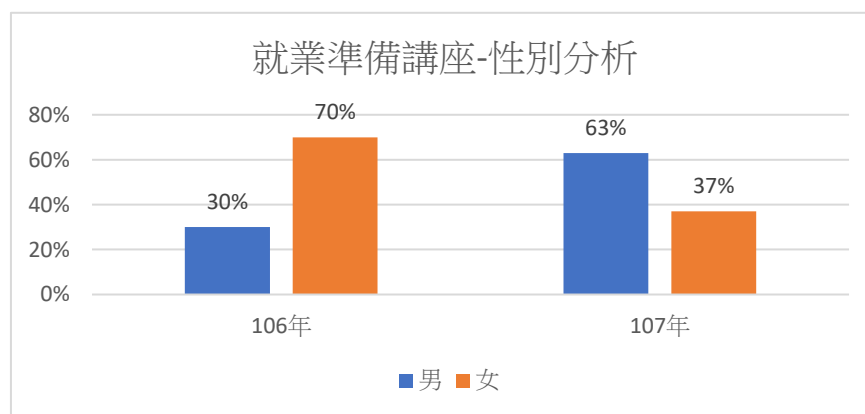
(資料來源:行政院主計處統計資料)

參、各項性別統計分析指標：

一、就業準備講座

- 106年參與人數總計 445 人，問卷回收共計 319 份，男性佔 30%、女性佔 70%，參與者以女性較為居多。
- 107年參與人數總計 1,047 人，較前一年度(106年)增加 2.3 倍，問卷回收共計 805 份，男性佔 63%、女性佔 37%，參與者以男性較為居多。

年度	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	合計(人數)
106	97(30%)	222(70%)	319
107	507(63%)	298(37%)	805

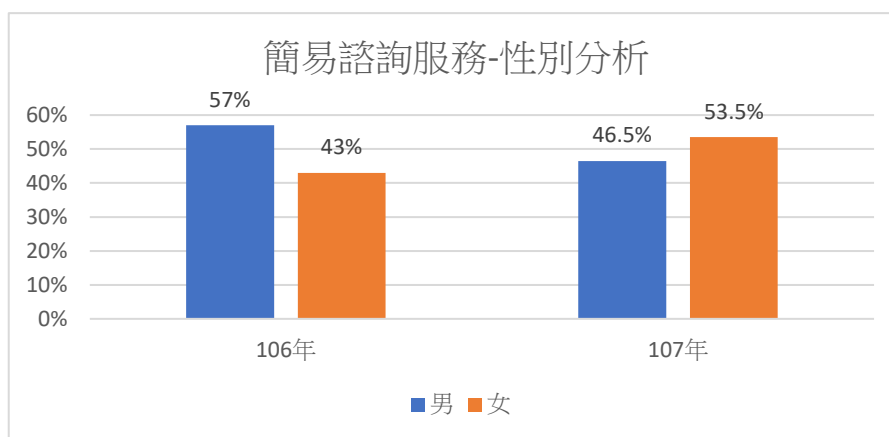


二、簡易諮詢服務

- 106年服務人數總計 502 位，問卷回收共計 488 份，男性佔 57%、女性佔 43%，參與者以男性較為居多。

2. 107 年服務人數總計 843 人次參與，較前一年度(106 年) 增加 1.7 倍，女性佔 53.50%，男性比例佔 46.50%，參與者以女性較為居多。

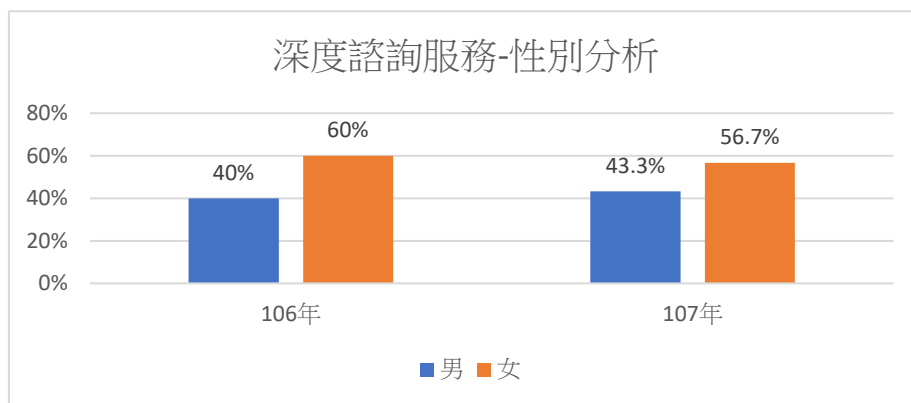
年度	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	合計(人數)
106	278(57%)	210(43%)	488
107	392(46.5%)	451(53.5%)	843



三、深度諮商服務

1. 106 年服務人數總計 10 人，男性佔 40%、女性佔 60%，參與者以女性較多。
2. 107 年服務人數總計 30 人，較前一年度(106 年) 增加 3 倍，男性佔 43.3%、女性佔 56.7%，參與者以女性較為居多。

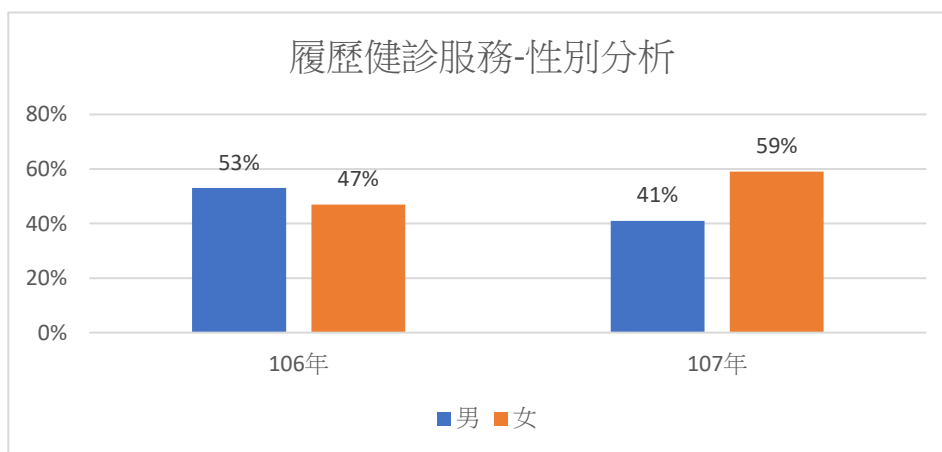
年度	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	合計(人數)
106	4(40%)	6(60%)	10
107	13(43.3%)	17(56.7%)	30



四、履歷健診服務

1. 106 年服務人數總計 150 位，問卷回收共計 133 份，男性佔 53%、女性佔 47%，參與者以男性較為居多。
2. 107 年服務人數總計 210 位，較前一年度(106 年) 增加 1.4 倍，男性佔 41%、女性佔 59%，參與者以女性較為居多。

年度	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	合計(人數)
106	71(53%)	62(47%)	133
107	86(41%)	124(59%)	210



肆、 結論：

1. 依分析資料顯示，就業準備講座 106 年至 107 年男女參與比例差異較大，因部份場次與監獄合作辦理，其參與對象之性

別則因於男子監獄或女子監獄辦理而存有性別比例差異，未來規劃活動將調整為與合作單位視求職者有面臨就業問題等困境，需強化其求職技巧並建立正確就業態度，無論性別皆能順利進入職場。

2. 簡易諮詢及履歷健診服務性別參與情形：

(1) 106 年度本案男性參與者較女性高，係因本案合作單位及學校以均質挑選，又我國勞動參與率性別差異較明顯，男性為 67.4%，女性為 51.4%，故對比於 106 年簡易諮詢(男 57%；女 43%)及履歷健診人數比例(男 53%；女 47%)，男性皆顯著較女性高，故反映勞動市場參與之性別差異，尚為符合。

(2) 107 年度本案執行考量勞動參與率男性顯著高於女性，且我國女性勞動參與率與其他國家比較有稍偏低情形，故本案調整合作單位及學校，故 107 年度女性參與者較男性為高。

3. 綜上，本方案執行目標為協助求職者順利進入職場，惟我國女性勞動參與率較男性低，且於不特別選擇合作單位及學校之情形下，男性參與者確實較女性高。為鼓勵女性參與勞動市場，已於 107 年度本方案執行之合作單位作調整，提升女性參與本方案之比例，未來可規劃辦理女性專班等就業準備

講座課程，提升女性職場知能，協助其就業準備所需，俾利
女性進入職場。