

**(112-115 年)各區公所性別主流化實施計畫
111 年度新屋區公所執行成果表**

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專案小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3.為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4.區公所各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5.區公所各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本區公所已於 112 年 4 月 19 日召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 1 次。 2. 本區公所 111 年性別平等專案小組委員總人數 11 人，男性委員 5 人(45%)；女性委員 6 人(55%)，任一性別比例達 $\square 1/3$ $\blacksquare 40\%$ 。 3. 本(112)年性別議題聯絡人：許東立，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本區公所各委員會性別比率(請依各區公所情況自行增列)。 (1) 本區公所共有 7 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 4 個，達 40% 共有 3 個。 (2) 委員會名稱：請參閱後附本區公所各委員會成員性別比例表。 各委員會人數組成部分目前除新屋區耕地租佃委員會及工程品質督導小組外，其他委員會組成皆達成任一性別比例達 $\blacksquare 1/3$ $\square 40\%$ 之目標。 委員會未達 1/3 改善及辦理情形：針對未達目標之任務編組，本公所將於改選時向業務單位加強宣導，協助增加女性投入委員人數之比例。	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。
二	性別意識培力	1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該區公所主管人員	1. 本區公所一般公務人員共有 56 人(男性 28 人(50%)，女性 28 人(50%))。主管人員共有 11 人(男性 7 人(63%)，女性 4 人(37%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 1 人(33%)，女性 2 人(67%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 56 人(男性 28 人(50%)，女性 28 人(50%))，參加實體課程	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
		<p>參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>受訓為 <u>38 人(男性 18 人(47%)，女性 20 人(53%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>56 人(男性 28 人(50%)，女性 28 人(50%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年持平。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11 人(男性 7 人(63%)，女性 4 人(37%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>7 人(男性 4 人(57%)，女性 3 人(43%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>11 人(男性 7 人(63%)，女性 4 人(37%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年持平。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3 人(男性 1 人(33.4%)，女性 2 人(66.6%))</u>，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年持平，平均受訓時數 <u>6 小時</u>。</p>	
三	性別預算	<p>1. 各區公所於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各區公所性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 各區公所提經性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本區公所 111 年度性別預算總計 5 萬 7 千元，較前一年度減少 6 萬 5 千元。</p> <p>2. 本區公所會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 112 年 4 月 19 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>3. 本區公所前一年度性別預算決算數總計 3 萬 7 千元，執行率為 <u>61%</u>。</p>	<p>1. 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。</p> <p>2. 執行率 = 性別預算決算數/性別預算。</p>