

# 桃園市政府人事處 108 年第 2 次性別平等專責小組會議 會議紀錄

開會時間：108 年 10 月 14 日(一)上午 10 時

開會地點：本府 13 樓 1301 會議室

主席：陳委員兼召集人素枝

出席人員：許委員雅惠、鄭委員明耀、高委員幸如、蕭委員志芳、謝委員慶洲、  
游委員建盛、陳委員苑芳、詹委員佳瑛、戴委員沁澄、陳委員建宇、  
張委員佩婷、辛委員春燕

列席人員：簡參事秀蓮、蔡社工師美雯

紀錄：葉劉懿宣

壹、主席致詞：略。

貳、各科室工作報告：

一、108 年度性別主流化各項工具 1-9 月執行成果。(附件 1, P. 1-  
P. 3)(各科室)

發言摘要

(一)各科室報告內容：略。

(二)簡參事秀蓮

有關性別意識培力，轉達顏委員玉如的意見，建議本府針對「同志婚姻」議題或「釋字第 748 號解釋案」開設相關課程，爰性平辦今年預計針對性平工作團隊規劃一場課程；公務人員方面，建議由人事處安排一場課程。

(三)許委員雅惠

1. 建議從法制面來探討簡參事所提之意見，建議可用「尊重多元性別：釋字第 748 號解釋案的說明」來探討此議題，且調訓對象可先針對跟法制面或業務較相關者，或請機關自辦(例如法務局、社會局、教育局、家防中心、民政局、衛生局等等)。
2. 有關「性別意識培力」的部分，可著重於完成率的展現。
3. 在前次會議中針對「性別意識培力」有提到成效的建議，有無建置關於性別意識培力的「成效評量工具」的相關規劃。

4. 關於 108 年性別影響評估部分，建議加入「意見參採率」或修正狀況，讓性別影響評估的內容更加完整。
5. 關於「性別統計與性別分析」的部分，建議針對較特定的項目或，才有進行分析的價值，例如 EAP 等與公務人員較相關的服務等業務，可透過性別分析並加以深入理解或設計出不同的策略或方案。

#### (四)主席決議

洽悉，並請考訓科針對特定標的族群為參訓對象來規劃釋字第 748 號解釋案的相關培力課程。

### 二、本市性別平等政策方針(就業、經濟與福利分組政策方針)各面向分工表「108 年 1-9 月辦理成果」。(附件 2，P. 5-P. 6)(人力科)

#### 發言摘要

- (一)業務單位報告內容：略。
- (二)主席決議：洽悉。

### 三、本處 109 年具體行動措施：「提升女性公務人員職能具體行動措施」。(附件 3，P. 7-P. 9)(考訓科)

#### 發言摘要

- (一)業務單位報告內容：略。
- (二)許委員雅惠

1. 課程要更有層次及詳細的規劃，應該是具體行動措施的重點，可將策略聚焦於此。
2. 彈性上下班及托育，與領導職能的提升無太大相關性，建議修改為附帶的支持性措施，而非提升職能的策略。另外，托育是否符合此階段之需求。
3. 建議內容以更具體明確或輔以數字化的方式呈現，例如課程時數、時間、地點、人數、比例等。

- (三)主席決議：洽悉，並請考訓科參考委員意見酌修。

### 參、討論事項：

案由一：有關本處 109 年度性別影響評估案件 - 「特種考試地方政府公務人員考試土木工程等類科錄取人員專業法令集中實務訓

## 練計畫」，提請討論。

說明：

- 一、依據本府(研究發展考核委員會)106年4月25日府研綜第1060058889號函，為配合本府政策及行政院性別平等處對地方性別平等業務考核，各機關每年應至少擇定1案施政計畫辦理性別影響評估。
- 二、108年4月25日召開之108年第1次性平專責小組會議，決議提報109年非府決行計畫之性別影響評估案件為「特種考試地方政府公務人員考試土木工程等類科錄取人員專業法令集中實務訓練計畫」。(附件4，P.11-P.28)(人力科)
- 三、本訓練計畫業已聘請台灣大學土木系副研究員陳艾懃擔任民間性別平等專家進程序參與，對該計畫提出多項建議事項，本處業依專家所提各項意見將計畫調整，並於9月27日完成審閱。

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

1. 建議性別影響評估案件要具有「目標、策略、考核方式」，且要更有邏輯性。
2. 統計分析要能夠發展目標。重要的數字「留任」沒有顯示出來。留任率，可透過了解離職的原因(例如無法出外勤、職場不友善等)，來做為統計分析的項目，較有實質上的意義。
3. 建議性別目標可分為3項，再延伸相關的策略及考核方式：
  - (1)友善職場：對性別的友善程度；相關策略如改變男性的性平觀念、態度，或職場有要貼心的設計；結果(目標)是留任度(適應度)提高。
  - (2)專業知能：融入性別友善、性別敏感度的原素；相關策略如標杆學習；另以評量作為考核方式。
  - (3)留任度上升。
4. 性別意識提高非明確的目標，而是預期的效應。

(三)業務單位回應：會參考許委員的建議來設定明確的目標及修改相關內容。

決議：通過，並請業務科參考委員建議酌修相關內容。

## 案由二：有關新增性別統計指標及性別分析項目一案，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 2 月 1 日桃主公統字第 1080001133 號函，為配合本府性別平等辦公室訂定之「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，請各局(處)每年新增性別統計指標(幕僚機關每年增加 1 項以上)及性別統計分析(每年新增 1 篇以上)，並於每年 10 月底前提交主計處。
- 二、108 年 4 月 25 日召開之 108 年第 1 次性平專責小組會議，決議 108 年性別統計指標新增項目共 11 項如下：
  - (一)「桃園市政府人事處所屬機關學校人事人員數」，新增複分類指標：性別、年齡別、教育程度別、考試種類別、現敘官等別、任職機關別、擔任主管職務別，計 7 項(附件 5，P. 29-P. 30)。
  - (二)「桃園市政府各項考試錄取分發及格人員性別統計表」，新增「高考二級考試錄取人數」行政類及技術類複分類指標：性別及考試別各 2 項，計 4 項。(附件 6，P. 31)。
- 三、另 108 年性別分析新增項目：「桃園市政府人事處暨所屬人事人員性別現況分析」報告、項目表及摘要自評表各 1 份(附件 7，P. 33-P. 48)(企劃科)，報告發現為：女性擔任主管比率較男性少，及女性擔任非主管職務比率比男性高；建議為：推動產官學合作，提供全面化服務、擴大彈性上下班，採取人性化管理、研議遠距辦公方式，拔擢優秀女性人才及強化職涯規劃能力，提供適才適所職場，以促進性別平等。
- 四、本案性別統計指標及性別分析項目內容是否妥適，提請討論。

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

1. 「發現」部分，可引用文獻及其他直轄市統計資料進行分析，並以長條圖方式，呈現整體人事人員性別比率情形，以使發現內容更具意義。
2. 「建議」的部分，避免著重女性，應以兼顧各性別角度提供建議，另再酌予修改標題關聯性以便內容更加周延。

(三)業務單位回應：將依委員建議修改相關內容。

決議：通過，並請業務科參考委員建議酌修「桃園市政府人事處暨所屬人事

## 人員性別現況分析」報告內容

### 案由三：有關 109 年工作內容/工作規劃，提請討論。

說明：

- 一、依本府性別平等辦公室「本府各機關召開性別平等專責小組會議建議事項」，建議各機關提報 109 年工作內容/工作規劃時，應依據 108 年辦理成果中性別落差較大之處，提出相關策進作為，另可加入各局處性別平等具體行動措施、相關性平推動計畫、性別目標及執行策略。
- 二、本處 109 年預計工作內容重點如下(附件 8, P. 49-P. 51):
  - (一)本府所屬機關學校任務編組之任一性別比率不得低於全部成員人數三分之一：適時提醒各任務編組應符合性別比例規定，持續提高符合之比率。(人力科)
  - (二)女力提升培育方案：透過性別主流化培訓課程，消除性別刻板印象，優化本府女性公務人力資本。(考訓科)
  - (三)樂齡新生活：針對男性與女性間不同的需求，透過專題演講、分享討論或體驗課程等，讓個人在經歷退休過程時，持續維繫正向自我概念和生活滿意度。(給與科)

#### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

本案看似內部的工作內容規劃，因此僅建議目標值可以更明確，例如設定性別比率的部份較目前 82.94%提高為多少等。將來在正式提出報告的時候，還有一些內容要再更充實，並且避免有性別刻板印象的論述或觀點。

(三)簡參事秀蓮

關於「性別比率」的部分，性平處已調整 109 年的達成率為 90%。

決議：照案通過，委員意見請相關單位作為未來規劃執行的參考。

肆、臨時動議：無

伍、散會：上午 11 時 45 分。