

桃園市政府社會局 107 年第 2 次性別平等專責小組 會議紀錄

時間：107 年 10 月 24 日(星期三)下午 2 時

地點：本局 8 樓會議室

主席：杜副召集人慈容

出席(列席)單位人員：如簽到表

記錄：劉筱君

壹、主席致詞：(略)。

貳、致感謝禮予本屆卸任外聘委員：

范委員國勇、顏委員玉如、許委員雅惠(請假)。

參、確認上次(107 年第 1 次)會議紀錄：

決定：洽悉。

肆、上次會議決定(議)續列管事項辦理情形

決定：

一、列管編號 105-02-01：持續列管。

二、列管編號 105-02-04：除管。

三、列管編號 106-02-01：除管。

四、列管編號 106-02-03：除管。

伍、工作報告：

決定：

一、洽悉。

二、請依委員建議，只要與性別有關項目，例如各科(室)性別工作重點計畫、性別影響評估案，都應列入性別預算。

三、本局已累積足夠的性別統計指標，明年度請依委員建議，進行性別議題專題或性別統計分析。

陸、提案討論

提案一：提報本局參與 108 年「桃園市政府 16 局處性別平等具體行動措施」-女性遊民人身安全提升計畫(草案)，提請討論。

決 議：照案通過。

提案二：有關提報本局參與 108 年「桃園市政府 24 局處與企業、民間組織或鄰里社區共同推動性別平等計畫」-桃園市政府社會局 108 年公民參與福利社區旗艦計畫(草案)，提請討論。

決 議：照案通過。

提案三：有關擇定本局 108 年度(非府決行)計畫案進行性別影響評估，提請討論。

決 議：擇定提報人團科「桃園市政府社會局 108 年公民參與福利社區旗艦計畫」進行(非府決行)性別影響評估。

提案四：提報本局 108 年婦女福利施政計畫(草案)1 份，提請討論。

決 議：

一、本案原則上照案通過。

二、附帶決議：本案俟 107 年婦女福利生活需求調查成果完成，納入最新的需求分析，並檢討修正本計畫，於下次會議報告修正狀況。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 5 時 30 分。

會議發言摘要

壹、上次會議決定(議)續列管事項辦理情形

發言摘要

一、列管編號 105-2-4：本局 106 年性別平等具體行動措施案。

(一)范委員國勇：

目前老福科委託新生醫護專科學校所製作性平教材，內容偏向一般性與老人照顧，建議可以加上身障部份。

(二)蘇委員美惠：

本案與長官、老福科共同討論以製作性平教材為主，並請老福科主任責辦理。本委託案業已結束，明年將視實際情況考量辦理身障者照顧與性平教材。

主席：本案請障福科視明年度性別工作重點情況納入規劃辦理，本案先除管。

二、列管編號 106-2-1：擇定本局 107 年(非府決行)計畫進行性別影響評估案。

(一)顏委員玉如：

各科經性別影響評估後，如經檢視計畫與性別無關，就不需要調整計畫；但如經檢視與性別有關，就應有相關調整。

(二)蘇委員美惠：

身障者居家服務經過性別影響評估後與性別有關，雖沒有調整經費，但仍有要求身障居服員進行性別意識培力，即便在契約書中沒有受訓規定。

(三)社救科回應：

脫貧方案經檢視與性別有關，雖然沒有調整方案預算，但各種課程中有融入性別課程，至於參加課程者會再考量調整。

主席：謝謝委員的提醒，請各業務科進行性別影響評估後，經評估

與性別有關者，請進行計畫或預算之調整或修正，以落實進行性別影響評估的效益，本案除管。

三、列管編號 106-2-3：本局各項福利服務專業訓練課程融入性別意識案。

顏委員玉如：

本案請老師以工作坊形式，做深化的性別意識課程培力是值得肯定的，但除了(社工專業人員訓練)課程外，未來建議採議題式的討論，結合具體行動方案，以提升服務品質。

主席：專業人員訓練要有性平意識，並分層次、分年度持續深化辦理，請將委員的建議納入，本案除管。

貳、工作報告

發言摘要

一、本局性別主流化(六大工具)推動情形：

(一)范委員國勇：

1、社會局性平專責小組委員目前性別比為 2：5(男：女)，但如化成百分比，明顯男性委員不到 1/3 門檻，社會局確實女性員工比男性多，下次呈現請改成百分比，清楚呈現委員性別比例是否已達成任一性別比 1/3。

2、社會局有很多性別統計指標，期待下一年度與業務結合強化性別分析，先從性別工作重點計畫或性別影響評估的計畫著手，可以找委員一起討論，對業務會很有幫助。

(二)顏委員玉如：

1、建議性平辦公室設計各局(處)性別主流化報告格式時，納入中央對性別意識培力相關規定，例如呈現性別意識培力受訓達成覆蓋率，並將性別主流化與 CEDAW 受訓成果分開呈現。

2、對於兒少緊急安置之性別影響評估中，目前對問題與需求評估係從生理性別回應，建議安置業務，應特別從兒少、少女的賦權（empower）去回應，這樣比較看得到兒少在安置家園所期待的性別目標。另性別觀點的公共設施檢視會採取通用概念，讓所有障礙者或使用者都可使用。

3、社會局的性別預算應與所擇選與進行的性別影響評估案、各科的性別工作重點計畫要能對得起來，請不要於性別預算中漏列。

(三)陳委員秋名：

目前本局所辦理性別意識培力課程之覆蓋率，幾乎已達 100%。

(四)性平辦回應：本次修正本府推動性別主流化實施計畫，會將委員建議納入考量。

主席：

- 1、只要與性別相關的計畫就應列入性別預算這部分應一致。
- 2、本次性平考核委員建議，CEDAW 不僅關注參訓內容的形式平等，還有實質平等，暫行性措施等，建議性平辦建議參考性平考核設計新的性別主流化工具推動表格，或授權各局處加上其他項目補充之。
- 3、性別統計項目已夠，考核時委員也有建議要加上性別專題或議題式分析，再請性平委員或專家學者進行討論，可從本局重大施政計畫的性別影響評估案開始，其他請依委員建議參酌辦理。

二、本局各科室 107 年(1-9 月)性別工作重點計畫辦理情形：

(一)范委員國勇：

- 1、社教科-因以前從事過消防工作救災，知道避難收容處所是臨時設施，在全市 13 區做規劃盤點後，如果避難所附近或內部有哺乳區最方便；如沒有，因救災是短暫設置，可考慮用特力

屋組合式的裝置，救災完就收起來，也不會對當地不方便。

- 2、社工科-非上班值機時間，讓社工員選擇搭乘計程車用意非常好，很體恤社工人員，尤其桃園幅員廣大，缺乏大眾捷運運輸，開放讓社工員搭乘計程車，值得肯定。

(二)顏委員玉如：

- 1、社會局的性別工作重點計畫偏重教育訓練類型，因這種教育訓練幾乎每年都辦理，如年底要提出社會局性工作重點成果，建議可提供課程表、講師資料庫進行品質的檢視更周延，而非僅制式提供受訓男女人次的成果而已。
- 2、社教科-避難收容所平面規劃可設計避難懶人包、知識包設計清單，提供各區開設避難收容所時應注意的項目。
- 3、障福科-小作所可分為三個面向進行性別檢視，第一，檢視社工員與教保員；第二，檢視服務使用者；第三，對小作所進行性別友善措施或設施之檢視。
- 4、除了綜企科-社會局官方網站，其餘 8 案性別工作重點計畫都沒有列於性別預算。

(三)黃參議妙兒：

- 1、委員走了幾個局(處)，發現社會局性平業務推動的相當良好，不管是性別主流化推動情形，而各科(室)也都踴躍參與性平推動，這部份表現相當好。但可能和其他局(處)雷同，比較注重宣導與訓練，成果也是呈現人次、場次。
- 2、請性平辦公室回去研究一下未來報告格式設計，要如何呈現具體效益、績效，未來可設計給 30 個局處辦理訓練後的滿意度調查表參考範本，使動效益有進一步呈現效果。

主席：請參酌委員建議納入規劃與改進。

參、提案討論

提案一：提報本局參與 108 年「桃園市政府 16 局處性別平等具體行動措施」-女性遊民人身安全提升計畫(草案)，提請討論。

發言摘要

(一)范委員國勇：

- 1、遊民問題世界皆然，台灣的遊民雖少很多，但仍是邊緣弱勢，依國外經驗，遊民服務還需將天候變化因素納入考量。
- 2、以女性遊民人身安全為主題，個案少、比較具體，可參考其他縣市如新北市、高雄市過去辦理經驗，發展出桃園的特殊方案。

(二)顏委員玉如：

- 1、回到遊民服務，建議將問題焦點放在男、女性遊民的生理性別、社區(會)性別的不同服務需求，進行與提升整體遊民服務的性別友善措施與服務品質。例如藉由性別的檢視去回應男遊民、女遊民的問題，住宿、心智障礙個案的處遇及范老師提到的氣候變動，以及復歸社區的需求，男女遊民可能不同。
- 2、本案著重女遊民抽離出來寫計畫，放回去就可對照男、女遊民的需求，但社教科如想以女遊民為主，也予以尊重。整體標題可能就不是僅是女性遊民提升人身安全而已，還有收容安置的空間規劃等性別友善措施可以考量。

(三)社教科回應：

本市男性遊民的自我防衛比較重，因女遊民個案數較少，和老師討論後，本案僅先選擇比較好執行的處理。

主席：

選擇女性遊民或遊民性別友善服務，計畫標題要如何修正，會後請再和老師討論，並請依委員建議參酌其他縣市經驗規劃辦理，本案照案通過。

提案二：有關提報本局參與 108 年「桃園市政府 24 局處與企業、民間組織或鄰里社區共同推動性別平等計畫」-桃園市政府社會局 108 年公民參與福利社區旗艦計畫(草案)，提請討論。

發言摘要

(一)范委員國勇：

- 1、本案看來是政府機關與民間如何推動性平，偏向教育訓練，建議可從挑選比較績優良好或正在執行性平的社區或社團開始輔導，創造不同的話題出來。例如鶯歌性平社區，融入很多性平元素，發展得很有特色。
- 2、桃園旗艦性平社區模式做出來，也可以成為母雞帶小雞，帶領其他社區成為性平社區，成為桃園的標竿。

(二)顏委員玉如：

- 1、本案日後輔導團除邀請社區專家學者和實務工作者，也要邀請性平專家學者，共同提供公所、社區相關建議與辦理培力工作坊。
- 2、評選旗艦社區的項目納入性平要點，旗艦社區補助作業要點，也可將理監事性別比例列為加分項目。

(四)性平辦回應：

與民間團體合作推動性平，是性平考核指標之一，農業局、勞動局都有推動農漁會、企業共同推動性平，於評鑑指標中將有推動性平者列入加分項目。

主席：

旗艦社區已經是優質社區了，也有既有強項，可進一步以工作坊帶他們推動性平，社團理監事性別比例也可納入加分項目，本案照案通過。

提案三：有關擇定本局 108 年度(非府決行)計畫案進行性別影響評估，提請討論。

發言摘要

(一)顏委員玉如：

- 1、社會局的性別工作重點計畫表格設計很好，建議再加上預期成效或達成之關鍵指標。
- 2、社救科持續提報避難收容處所規劃哺乳區性別友善空間，這次建議列入 SOP。
- 3、社工科提報社工專業人員訓練，需考量後續之具體措施將如何提升家庭中心的功能，例如開設「伴侶與家庭工作坊」課程後，如何提升家庭中心的服務功能或落實性別服務。
- 4、各科所提性別工作重點計畫可強化性別工作重點，以及延伸後續如何與服務方案或措施結合，才能具體落實。
- 5、家防中心所提計畫(家庭暴力安全防護網計畫)看起來很重要，但還可延伸到與民間團體進行結合。

(二)范委員國勇：

人團科「桃園市政府社會局 108 年公民參與福利社區旗艦計畫」的計畫就很好，訓練完後再結合公所、社區執行下一階段的行動。性別主流化自民國 95 年起已執行了 12 年，不能再停留在訓練，可以進入下一階段了。

主席：

- 1、請各科檢視一下計畫，訓練是第一階段，後面的措施與行動也很重要，訓練與方案要能結合。
- 2、擇定提報人團科「桃園市政府社會局 108 年公民參與福利社區旗艦計畫」進行(非府決行)性別影響評估。

提案四：提報本局 108 年婦女福利施政計畫(草案)1 份，提請討論。

發言摘要

(一)范委員國勇：

需求分析可考慮放進 1999 所分析男、女市民所關心的福利議題。

(二)顏委員玉如：

- 1、社福考核有指標重視跨科室整合服務計畫，雖然策略中有提到，但可以文字強化是如何進行跨科室整合的執行步驟。除了強調局內跨科合作，還有與婦團的合作，例如可共同到外縣市參訪等。
- 2、在宣導策略方面比較強調性平面向，依據 CEDAW 第 3 次國家報告書各機關應重視 CEDAW 宣導，建議可以加上宣導 CEDAW。
- 3、如以照顧光譜做為核心發展計畫，托育與喘息照顧適不適合放在保護母性可再討論，可視情況將照顧者議題獨列出來。

主席：

- 1、明年關懷照顧者議題是個重點，可依委員建議，將本議題發展為跨科室合作計畫。
- 2、本案原則上照案通過，附帶決議：本案俟 107 年婦女福利生活需求調查成果完成，納入新的需求分析並檢討修正本計畫，於下次會議報告。