

桃園市政府人事處 108 年第 1 次性別平等專責小組會議 會議紀錄

開會時間：108 年 4 月 25 日(四)下午 2 時

開會地點：本府 13 樓 1301 會議室

主 席：陳委員兼召集人素枝

出席人員：許委員雅惠、鄭委員明耀、高委員幸如、游委員建盛請假（吳專員倍怡代理）、陳委員苑芳、詹委員佳瑛、戴委員沁滢、陳委員建宇、張委員佩婷

列席人員：簡參事秀蓮、蔡社工師美雯

紀錄：劉玉琪

壹、主席致詞：略。

貳、各科室工作報告：

一、107 年度性別主流化各項工具年度執行成果。(如附件 1)(各科室)

發言摘要

(一)各科室報告內容：略。

(二)許委員雅惠

由 107 年度性別主流化執行成果可見人事處落實推動性別主流化，並正確掌握推動方向，惟仍建議以下事項：

- 1、建議性別平等專責小組工作範圍，可增加全府性別意識培力相關資料，包含訓練課程及成果評估，先經由專責小組會議討論及協助檢視後，再提報至性別主流化分工小組會議。
- 2、性別意識培力課程係由各局處人事人員辦理，惟發現部分人事人員缺乏性別意識概念，爰造成培訓課程及調訓人員未符合實際需求，另課程規劃應考量派訓對象，以達訓用合一。

(三)簡參事秀蓮

有關性別意識培力，請區分參訓對象，除人事人員訓練情形外，也將各局處訓練課程辦理情形彙整放入成果，並先經由專責小組會議討論後，再提報至性別主流化分工小組會議。此外，也請人事處協助將考核所訂之必要內容(如直接歧視與間接歧視、暫行

特別措施)放入 CEDAW 進階課程訓練講義中。

(四)陳委員建宇

107 年性別預算執行賸餘之主要為本處公務人員健康檢查費，該費用係針對業務繁重及高階職等特殊族群而增編，且非屬強制性，爰該項補助費用所剩較多。

(五)詹委員佳瑛

有關性別意識培力部分，將加強規劃辦理進階課程，並合理配置及調整經費，以分區塊及專責性方式調訓。

(六)主席決議：

1、請企劃科規劃訓練課程，加強人事人員辦理性別意識培力課程的能力，另請考訓科於下次專責小組會議報告本府各局處之性別意識培力辦理情形。

2、請考訓科加強向所屬人事主管宣導辦理 CEDAW 進階班培訓。

二、就業、經濟與福利分組政策方針本處 107 年 1-12 月辦理成果。(如附件 2)(人力科)

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

建議可針對女性辦理領導培力相關作為及課程，如使用發文機制提醒機關性別比例之要求及不定期針對女性主管辦理女性領導培力演講及活動。另今年所舉辦之傑出女性公務員選拔及婦女節相關活動，可列入性別主流化分工小組會議報告，供其他局處參考，作為宣誓性效果，使本府女性同仁更能積極富有自信。

(三)陳委員苑芳

遴選參加升官等培訓有留意男女性別比例，前開遴選人員參訓作業係以資績分數高低為參據，本處會將待遴選人員的性別因素納入，以供府層級審查小組會議參考。

(四)詹委員佳瑛

目前規劃 7 月辦理之主管進階班並無強制性別派訓，但會將 CEDAW 進階內容放進本次課程內容，而今年有舉辦傑出女性公務員選拔及婦女節相關活動。

(五)主席決議：

本府教育訓練課程請多關注於女性主管培力，今年辦理之傑出女性公務員選拔及婦女節相關活動，請列入主流化會議工作報告。此外，有關本處辦理女性相關活動將作為提報金桃獎之內容，待辦理完竣後並於提報性別平等辦公室前，將請許委員雅惠協助檢視內容。

三、本處 108 年性平業務工作內容。(如附件 3)

- (一)本府所屬機關學校任務編組之任一性別比例不得低於全部成員人數三分之一之工作內容，已透過兼職平台即時掌握本府所屬任務編組性別比例狀況。(人力科)
- (二)性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫。(考訓科)
- (三)健康檢查男女大不同計畫，已洽請本市區域醫院等級以上醫療機構就男性及女性等不同需求，規劃設計專屬之優惠健康檢查方案。(給與科)

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

- 1、有關「本府所屬機關學校任務編組之任一性別比例不得低於全部成員人數三分之一」部分，數據呈現建議可區分選任委員及指定委員 2 種數據，或使用「或其代理(係要求不同性別擔任)」文字增加統計之彈性空間，使符合比例因而提高。
- 2、性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫之問卷調查及測驗建議使用線上方式進行，並將性別意識培力成果列入追蹤，倘擔心回收率較低，可於課程結束前 10 分鐘，請學員一同上網填寫，另將測驗相關規範明文列入性別主流化實施計畫。
- 3、除培訓課程測驗外，建議亦可辦理全府性別大會考活動，並可利用線上系統(如 slido 工具)、闖關遊戲、提供獎勵等方式進行。

(三)簡參事秀蓮

- 1、本府所屬機關學校任務編組之任一性別比例不得低於三分之一部分，須達 80%以上方可達考核指標，請於 5 月 28 日性別主流化會議提供截至 4 月底之數據，7 月 1 日性平大會提供截至 5 月底之數據。

- 2、因去年性平考核委員提出應增加培訓課程測驗，爰研議針對性別平等辦公室及人事處所辦理之訓練課程，於課程結束前 10 分鐘請學員填寫 5 題測驗及問卷調查，前開事項需請人事處協助辦理，另性別平等辦公室將用委外辦理方式舉辦「性平學堂」活動。
- 3、訓練課程建議可用強制簽退機制來增加測驗及問卷調查回收率，惟需另行研議簽退機制執行方式。

(四)鄭委員明耀

本府所屬機關學校任務編組之任一性別比例不得低於全部成員人數三分之一部分，人事處非常努力，企劃科針對法規方面、人力科定期追蹤委員更替情形來提高符合比例。

(五)高委員幸如

有關性平大會考，因以考試方式達成目的易造成公務人員壓力，且易造成反彈及負面效應，需再行考量。

(六)陳委員苑芳

- 1、本處將配合性別平等會議提供更新之據據，並確定目前符合比例達 80%以上；有關雙北市符合比例可達 90%以上係因部分人員(明定職務)可否排除計算，前於性平大會討論時，部分委員希望可以真實呈現。
- 2、訓練課程之測驗，建議可用線上系統及抽測方式進行。

(七)詹委員佳瑛

- 1、目前訓練課程皆有作滿意度調查，惟因問卷無強制性，故用紙本方式增加回收率。另有關強制簽退機制，目前本處辦理之訓練課程因考量課程時數，故僅要求學員簽到即可。
- 2、針對公務人員之教育訓練測驗，建議可用獎勵方式或委外辦理方式辦理，另將依主席裁示配合性別平等辦公室辦理訓後測驗。

(八)吳專員倍怡

建議可參考人事人員訓練課程，於訓後採用活動實作方式進行測驗。

(九)戴委員沁滢

有關健康檢查男女大不同計畫，今年增加到府健檢活動，與亞東醫院合作辦理，並針對男女生理狀況提供不同的優惠健檢方案，增加本府同仁參加健檢意願。

(十)主席決議：

- 1、為提高本府所屬機關學校任務編組成員之任一性別不得低於全部成員人數三分之一之比例，請提至本府性別平等會議上宣導，並參考委員建議研究統計數據相關規定。
- 2、性別意識培力課程訓後測驗，未來配合性別平等辦公室規劃辦理。
- 3、健康檢查男女大不同計畫，照案執行。

四、本處 108-111 年推動性別主流化實施計畫。(如附件 4)(秘書室)

依據「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，各局處應擬定未來 4 年(108-111 年)推動性別主流化實施計畫。經參考本府實施計畫及本處 104-107 年實施計畫，擬具本處 108-111 年推動性別主流化實施計畫，重點如下：

- (一)成立性別平等專責小組：辦理開會相關事宜，每年需召開至少 2 次定期會議，由秘書室主責。
- (二)性別意識培力：每年應針對本處同仁辦理性別意識培力課程，一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時之性別主流化課程訓練及 2 小時 CEDAW 實體課程，由人事管理員及考訓科辦理。
- (三)性別統計與性別分析：本處每年應提報 1 項(含)以上之指標及 1 篇性別分析，由會計員主政。
- (四)性別影響評估：本處每年至少提 1 案非府決行計畫辦理性別影響評估。
- (五)性別預算：每年各科室研提歲出概算時，應配合性別平等工作事項編列性別預算，各科室編列性別預算後由會計員彙整。
- (六)性別人才資料庫：至少每 2 年新增或更新性別師資名單予性平辦彙整，由各科室提報名單後由秘書室彙整。
- (七)性別平等具體行動措施：將性平觀點融入業務，訂定性別平等具體行動措施，每 2 年提報 1 項計畫。

發言摘要

(一)秘書室報告內容：略。

(二)簡參事秀蓮

有關「成立性別平等專責小組」之內容，請補上「本小組委員任一性別比例不得低於三分之一」等文字，另預期效益請詳列關鍵績效指標內容。

(三)主席決議：請性別平等辦公室於會後提供書面資料供參，並請秘書室配合修正。

參、討論事項：

案由一：有關本處 108 年度性別影響評估案件 - 修正桃園市公教人員急難貸款實施要點，提請討論。

說明：

- 一、本處業於 107 年 10 月 18 日召開之 107 年第 2 次性別平等專責小組會議，決議提報本處 108 年性別影響評估案件為「修正桃園市公教人員急難貸款實施要點」。
- 二、本處給與科已填報「性別影響評估檢視表」如附件 5，並依 108-111 年本府推動各機關性別主流化實施計畫及本府性別影響評估流程規定，須提至本處 108 年第 1 次性別平等專責小組討論，另於專責小組會議結束後 2 週內提送研考會彙辦。

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

人事處填報之「性別影響評估檢視表」相當完善，並積極參採委員意見修正補充內容。

(三)簡參事秀蓮

有關各局處 108 年性別影響評估案件，將會請研考會於下半年協助全部檢視。

決議：感謝許委員雅惠協助檢視「性別影響評估檢視表」，本案照案通過，請業務單位於專責小組會議結束後 2 週內提送研考會彙辦。

案由二：有關新增性別統計指標及性別分析項目一案，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 2 月 1 日桃主公統字第 1080001133 號函，為配合本府性別平等辦公室訂定之「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，請各局(處)每年新增性別統計指標(幕僚機關每年增加 1 項以上)及性別統計分析(每年新增 1 篇以上)，並於每年 10 月底前提交主計處。
- 二、本處 108 年性別統計指標新增項目：
 - (一)「桃園市政府人事處所屬機關學校人事人員數」。

(二)「桃園市政府各項考試錄取分發及格人員性別統計表」增列「高考二級考試錄取人數」。

三、本處 108 年性別分析新增項目：「桃園市政府人事處所屬機關學校人事人員統計分析」。

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

建議「桃園市政府各項考試錄取分發及格人員性別統計表」，除增加考試類別外，亦可增加複分類(如學歷)，俾作為統計分析使用。

(三)業務單位回應

將依委員建議增加「類科」(行政類、技術類)作為複分類。

決議：照案通過，「桃園市政府各項考試錄取分發及格人員性別統計表」依委員建議增加「考試類科」作為複分類。

案由三：有關確認本處 109 年度辦理性別影響評估作業之非府決行計畫，提請討論。

說明：

- 一、依本府(研究發展考核委員會)108 年 3 月 5 日府研綜字第 1080039955 號函，為配合本府政策及行政院性別平等處對地方性別平等業務考核，及因應 108-111 年本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各一級機關每年應至少提 1 案非府決行計畫，辦理性別影響評估作業，故請各機關於本次會議中擇定須辦理性別影響評估之 109 年非府決行計畫案件。
- 二、本處 109 年非府決行計畫擬提報之性別影響評估案件為「特種考試地方政府公務人員考試土木工程等類科錄取人員專業法令集中實務訓練計畫」。(如附件 6)

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠

所提報之計畫在統計方面及性別屬性皆有明顯落差，性別目標容易展現出來，建議將職業隔離及性別平等執行策略(透過女傑職場分享及性別環境空間探討)融入性別議題，並以突破女性職場隔離及融入專業無性別元素作為性別目標，即為相當完整之性別

影響評估案件。

(三)簡參事秀蓮

為確定各機關選定性別關連性高之性別影響評估案件，爰請各機關於本次專責小組會議先行提案，俾確認所選案件係適宜辦理後續性別影響評估作業。

決議：109 年度本處性別影響評估之議題為「特種考試地方政府公務人員考試土木工程等類科錄取人員專業法令集中實務訓練計畫」。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：下午 4 時 10 分。