

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度教育局執行成果表

108 年 3 月修正

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局已於 <u>107 年 3 月 5 日</u> 召開第 1 次性別平等專責小組會議， <u>107 年 10 月 23 日</u> 召開第 2 次性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員共有 <u>23 人</u> ，男性委員為 <u>10 人</u> (43%)，女性委員為 <u>13 人</u> (57%)，性別比例為 <u>10：13</u> 。 3. 本(107)年性別議題聯絡人： <u>鄭主任淑玲</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率 (1)委員會名稱：桃園市政府性別平等教育委員會 委員總人數 <u>19 人</u> ，男性委員 <u>8 人</u> (42.1%)；女性委員 <u>11 人</u> (57.9%)。 (2)委員會名稱：考績委員會 委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>5 人</u> (33.3%)；女性委員 <u>10 人</u> (66.7%)。 (3)委員會名稱：甄審委員會 委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>6 人</u> (40%)；女性委員 <u>9 人</u> (60%)。 (4)委員會名稱：校長考核小組 委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>6 人</u> (40%)；女性委員 <u>9 人</u> (60%)。 (5)委員會名稱：性別歧視申訴處理委員會 委員總人數 <u>7 人</u> ，男性委員 <u>3 人</u> (42.9%)；女性委員 <u>4 人</u>	1.穩定度算法為 1(年)/1(人)=100% ； 1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>(57.1%)。</p> <p>(6)委員會名稱：教師申訴評議委員會 委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>12 人(57.1%)</u>；女性委員 <u>9 人(42.9%)</u>。</p> <p>(7)委員會名稱：教育審議委員會 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>9 人(60%)</u>；女性委員 <u>6 人(40%)</u>。</p> <p>(8)委員會名稱：家庭教育諮詢委員會 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>7 人(46.7%)</u>；女性委員 <u>8 人(53.3%)</u>。</p> <p>(9)委員會名稱：桃園市特殊教育諮詢委員會 委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>15 人(71.4%)</u>；女性委員 <u>6 人(28.6%)</u>。</p> <p>備註：</p> <p>一、本委員會二年一聘，依據本市特殊教育諮詢委員會設置辦法，設置委員 17 人至 23 人，召集人由市長兼任，副召集由本府教育局局長兼任，其餘委員由市長聘（派）之。</p> <p>二、本案 106 至 107 學年度委員，原經奉核簽准，計 21 名(含男性委員 14 名，女性委員 7 名，任一性別比率達 1/3)，聘期自 106 年 8 月 1 日起至 108 年 7 月 31 日止。惟經 107 年 8 月 3 日改聘家長代表委員暨 108 年 1</p>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>月 30 日教師會代表改聘核准後，任一性別委員比率未達 1/3(男性委員 15 人，女性委員 6 人)。</p> <p>三、考量本屆委員聘期至 108 年 7 月 31 日止，次屆委員推薦及遴選作業將於 108 年 4 至 5 月開始辦理，業經 108 年 1 月 30 日簽奉核准同意於聘任委員時依規符合性別比例規範。</p> <p>(10)委員會名稱：桃園市特殊教育學生鑑定及就學輔導會 委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>13 人(61.9%)</u>；女性委員 <u>8 人(38.1%)</u>。</p> <p>(11)委員會名稱：桃園市政府學校衛生委員會 委員總人數 <u>23 人</u>，男性委員 <u>12 人(52.2%)</u>；女性委員 <u>11 人(47.8%)</u>。</p> <p>(12)委員會名稱：桃園市強迫入學委員會 委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>17 人(80.9%)</u>；女性委員 <u>4 人(19.1%)</u>。</p> <p>備註： 依據強迫入學條例第 3 條規定：「直轄市、縣（市）為辦理強迫入學事宜，設直轄市、縣（市）強迫入學委員會，由直轄市、縣（市）長、教育、民政、財政、主計、警政、社政等單位主管及鄉（鎮、市、區）長組織之；以直轄市、縣（市）長為主任委員。」</p>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>爰囿於教育部強迫入學條例規定，強迫入學委員會委員係由教育局長、民政局長、財政局長、主計處長、警察局長、社會局長等單位主管及 13 區公所區長組織，故未符合單一性別三分之一以上比例之規定。</p> <p>(13)委員會名稱：桃園市政府教育設施規劃設計審議及諮詢小組 委員總人數 <u>16 人</u>，男性委員 <u>9 人(56.25%)</u>；女性委員 <u>7 人(43.75%)</u>。</p> <p>(14)委員會名稱：桃園市政府教育設施審議小組 委員總人數 <u>9 人</u>，男性委員 <u>6 人(66.7%)</u>；女性委員 <u>3 人(33.3%)</u>。</p> <p>(15)委員會名稱：桃園市原住民教育審議委員會 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>9 人(60%)</u>；女性委員 <u>6 人(40%)</u>。</p> <p>(16)委員會名稱：桃園市終身學習推展會 委員總人數 <u>9 人</u>，男性委員 <u>6 人(66.7%)</u>；女性委員 <u>3 人(33.3%)</u>。</p> <p>(17)委員會名稱：107 學年度學區劃分及調整審議小組 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>13 人(86.7%)</u>；女性委員 <u>2 人(13.3%)</u>。</p> <p>備註： 該小組為一年一聘，依據桃園市市立國民中小學學區劃分</p>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>原則，設置委員十三至十七名，援往例本局設置委員 15 名，其中委員成員為(一)本府教育局代表二人；(二)國中小校長代表六人；(三)桃園市家長代表一至二人；(四)桃園市教師代表一至二人；(五)專家學者或社會公正人士代表一至三人。以往本府教育局代表二人皆為業務科科長擔任，由於今年科長調任，原為女性，新接任之科長為男性，故造成此小組未達任一性別比率 1/3 以上，本局將於年底改選時進行改善。</p> <p>(18)委員會名稱：桃園市 107 學年度國民中小學常態編班推動委員會 委員總人數 <u>17</u> 人，男性委員 <u>12</u> 人(70.6%)；女性委員 <u>5</u> 人(29.4%)。</p> <p>備註： 本小組為一年一聘，本委員會召集人由本府教育局局長兼任，其餘各成員由本府教育局就下列人員派兼或聘任，委員任期一年：本府教育局代表 1 人、國中小校長代表 2 人、桃園市家長代表 6 人、桃園市教師代表 6 人、專家學者 1 人。本委員會召集人由本府教育局局長兼任，本府教育局代表由副局長擔任，皆為男性，造成此小組未達任一性別比率 1/3 以上，本局將於年底改選時進行改善。</p>	
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約	1. 本局一般公務員(編制內員工)共有 <u>151</u> 人(分別男性	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
		<p>聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>31.1%，女性 68.9%)。主管人員共有 <u>38 人</u>(分別男性 39.5%，女性 60.5%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>4 人</u>(分別男性 25%，女性 75%)。</p> <p>2. 一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>115 人</u>(分別男性 33.9%，女性 66.1%)，參加實體課程受訓為 <u>79 人</u>(分別男性 32.9%，女性 67.1%)，參加數位課程受訓為 <u>72 人</u>(分別男性 38.9%，女性 61.1%)。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>32 人</u>(分別男性 40.6%，女性 59.4%)，參加實體課程受訓為 <u>19 人</u>(分別男性 31.6%，女性 68.4%)，參加數位課程受訓為 <u>23 人</u>(分別男性 56.5%，女性 43.5%)。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 <u>4 人</u>(分別男性 25%，女性 75%)，平均受訓時數 <u>20.75 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2 人</u>。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>。較前年新增 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>106、107 年度體育及遊戲設施修繕及更新實施計畫</u>。 程序參與之學者：<u>葉文健</u>。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>(2) 計畫名稱：<u>補助本市所屬學校老舊廁所及環境衛生改善計畫</u>。</p> <p>程序參與之學者：<u>葉文健</u>。</p> <p>3. 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1 件</u>；無關：<u>1 件</u>。 較前年增加 <u>1 件</u>。</p>	
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(106)年的性別統計項目共有 <u>39 項</u>，本(107)年的性別統計項目共有 <u>52 項</u>，新增 <u>13 項</u>，項目分別為：幼兒園部份新增「非營利幼兒園教保服務人數」、「非營利幼兒園教職員」、「非營利幼兒園學生數」等 3 項，高中部份新增「原住民族學生人數」、「教師數」、「中途離校人數」、「主任及組長人數」、「校長人數」、「新住民學生數」、「專任運動教練」、「專業輔導人員」等 8 項，社區大學部份新增「社區大學教職員數」、「社區大學學員數」等 2 項。</p> <p>2. 本局已於 <u>107 年 10 月 23 日</u> 第 2 次性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3. 每年由本府主計處彙</p>	<p>1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>173,820 千元</u>，占本局全年預算 <u>1.75%</u>，較前年增加 <u>0.36%</u>。</p> <p>2. 本局年度性別預算總計 <u>386,431 千元</u>，較前年減少 <u>39,797 千元</u>。</p> <p>3. 本局會計室已將本年彙整之各科室性別預算表，於 <u>107 年</u></p>	請依性別預算之定義填寫。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
		<p>整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>10月23日第2次性別平等專責小組會議上檢視，並交由本府主計處。</p> <p>4. 本局本年實際執行之性別經費 <u>359,058</u> 千元，與本年性別預算差異數為 <u>27,373</u> 千元，較前年減少 <u>65,927</u> 千元。(本年性別預算為 107 年度預算數；前年數為 106 年度決算數。)</p>	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度 <u>一致</u> 。	依據本府 108 年 1 月 4 日府社婦字第 1070317609 號函，本局已於 108 年推薦 2 位性別人才資料庫專業人才，俟性平辦審查後再彙總至性別人才資料庫。