

桃園市政府政風處 107 年第 1 次性別平等專責小組 會議紀錄

時間：107 年 2 月 26 日（一）下午 3 時 00 分

地點：本處會議室

主席：鄧處長雅文

記錄：洪欣悅

出席人員：如簽到表

壹、主席致詞：略

貳、106 年第 2 次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項（詳參會議資料）洽悉。

參、工作報告（略，詳參會議資料）

柳委員回應：請問性別預算為何會較前一年減少？

洪辦事員回應：因為每年召開兩次性別平等專責小組會議，兩位外聘委員不一定均會出席，出席費支出減少故實際執行之性別預算較前一年減少，但並無刪減性別預算。

楊主任補充說明：有關本處各委員會性別比例僅有工程施工查核小組女性委員比例未達三分之一，惟工程施工查核小組已於 107 年 1 月 1 日移撥工務局，此部分列管情形將移交工務局繼續辦理。

柳委員回應：近年來女性加入公職比例逐年增加，可能以後會變成要保護男性，另關於性別比例部分，建議依據機關業務屬性彈性調整。

主席裁示：委員對工作報告內容無其他意見，同意備查。

肆、本處 107 年非府決行計畫性別影響評估檢視-廉政志工能力提升專業訓練實施計畫

楊主任補充說明：因本府性別影響評估（計畫案）作業手冊規定，每年各局處須提一案非府決行計畫至性平會各分工小組進行擇選，被選定之計畫須做性別影響評估，本處雖無重大施政計畫或被分工小組選中進行性別影響評估，

研考會仍規定須擇定一項非府決行計畫進行性別影響評估，感謝政風預防科協助將辦理廉政志工能力提升專業訓練實施計畫提交進行性別影響評估。

陳科長補充說明：本科於 107 年 2 月 14 日邀請詹宗儀心理諮商師就廉政志工能力提升專業訓練實施計畫進行性別影響評估，詹老師就廉政志工男女人數不均部分，提供建議：未來招募志工之報名表，性別欄位可設計成：「生理男性；生理女性；_____」，以表示完全沒有性別的限制。但考慮志工隊成員畢竟是年長者，觀念較為保守，可否接受其他志工夥伴在性別上非屬傳統性別者，仍須與其另行召開會議討論。本處現對招募志工部分，並無性別限制，主要是有服務熱誠都歡迎加入，人數也並無上限。

柳委員回應：建議公部門仍須建立志工之退場機制，避免志工做太久也會疲乏。如志工缺少男性時，在招募時建議仍以男性為主，而非為增加志工人數，抱持有人就好。如何挖掘優秀退休男性願意出來當志工，而不是讓這些男性一直待在家裡造成另一半負擔，基於有壓力就有原動力，我們還是要朝這方向努力。

陳科長回應：感謝委員建議，我們會召開會議討論建立退場機制，且我們也會鼓勵志工夥伴的另一半一同加入本府廉政志工行列，增加廉政志工男性人數。

主席裁示：廉政志工人數名冊上雖有 126 位，惟積極參與者僅 2、30 位，對於不常參與服務者，政風預防科可研議建立志工退場機制並努力增加男性志工人數。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：15 時 40 分。

107 年第 1 次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項

年 度	編號	案由	主辦單位	辦理情形
106	1	「廉政志工能力提升專業訓練實施計畫」(非府決行計畫)提送本府研究發展考核委員會複核。	秘書室	
106	2	研議廉政志工退場機制並努力增加廉政志工男性人數。	政風預防科	