

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）

105 年度新聞處執行成果表

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果
一	性別平等專責小組（含性別議題聯絡人）	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 為推動該局（處）性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處已於 105 年 3 月 31 日、105 年 11 月 1 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 本處性別平等專責小組委員共有 6 人（含男性 3 人占 50%，女性 3 人占 50%）。 105 年性別議題聯絡人：周股長倩鳳，擔任期間：1 月至 6 月；陳佩瑩科長 7 月至 11 月；周科長函璇 11 月至 12 月，穩定度 33%，異動原因為職務調動。 本處各委員會性別比率 (1)委員會名稱： 桃園市政府有線廣播電視事業發展基金管理委員會：委員總人數 10 人（含男性 6 人占 60%，女性 4 人占 40%）。 (2)委員會名稱： 桃園市政府第一屆有線廣播電視系統費率委員會：委員總人數 10 人（含男性 9 人占 90%，女性 1 人占 10%）。
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務員（指編制內員工及約聘僱人員）參與性別意識培力人數與比例。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 辦理性別業務人員（含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務員（編制內員工及約聘人員）共有 32 人（含男性 8 人占 25%，女性 24 人占 75%），主管人員共有 5 人（含男性 2 人占 40%，女性 3 人占 60%）。辦理性別業務人員（性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口）共有 2 人（含男性 0 人占 0%，女性 2 人占 100%）。 一般公務員，參與性別意識培力課程為 23 人（含男性 4 人占 17.39%，女性 19 人占 82.61%），參加實體課程受訓為 19 人（含男性 2 人占

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果
		別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	<p>10.53%，女性 17 人占 89.47%)，參加數位課程受訓為 7 人(含男性 3 人占 42.86%，女性 4 人占 57.14%)。受訓比率較前年減少 17.05%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 5 人(含男性 2 人占 40%，女性 3 人占 50%)，參加實體課程受訓為 5 人(含男性 2 人占 40%，女性 3 人占 60%)，參加數位課程受訓為 1 人(含男性 1 人占 100%，女性 0 人占 0%)。受訓比率較前年增加 10%。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 2 人(含男性 0 人占 0%，女性 2 人占 100%)，平均受訓時數 4.5 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人，受訓人數比率與前年相較無增減。</p>
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1. 本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。</p> <p>2. 本處重大施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件</p>
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本處於 104 年的性別統計項目共有 2 項，105 年的性別統計項目共有 3 項，新增 1 項，項目為：桃園市有線廣播電視事業發展基金管理委員會性別統計。</p> <p>2. 本處已於 105 年 11 月 1 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組</p>	<p>1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 元。</p> <p>2. 本處 105 年性別預算總計 692,950 元，較 104 年 5,600 元，增加 687,350 元，成長率 12,274%，因遵循上次會議委員意見，將市刊之預算依比例估算後納入。</p> <p>3. 本處會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 105 年 11 月 1 日性</p>

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果
		協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標	別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4. 本處 105 年實際執行之性別經費 678,450 元，較 105 年性別預算減少 14,500 元，較 104 年增加 672,850 元。
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本處 105 年共推薦 0 位性別人才師資，較 104 年增加/減少 0 位。

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）

106 年度新聞處執行成果表

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果
一	性別平等專責小組（含性別議題聯絡人）	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 為推動該局（處）性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處已於 106 年 3 月 23 日、106 年 9 月 22 日召開性別平等專責小組會議，106 年度共召開 2 次。 本處性別平等專責小組委員共有 9 人（含男性 4 人占 44%，女性 5 人占 56%）。 106 年性別議題聯絡人：周科長函璇，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 本處各委員會性別比率 <ol style="list-style-type: none"> 桃園市有線廣播電視事業發展基金管理委員會：委員總人數 13 人（含男性 7 人占 54%，女性 6 人占 46%）。 桃園市政府第二屆有線廣播電視系統費率委員會：委員總人數 11 人（含男性 8 人占 73%，女性 3 人占 27%）。 桃園市政府新聞處 106 年度公務人員甄審及考績委員會：委員總人數 7 人（含男性 3 人占 43%，女性 4 人占 57%）。
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務員（指編制內員工及約聘僱人員）與性別意識培力人數與比例。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 辦理性別業務人員（含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人）參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處 106 年底一般公務員（編制內員工及約聘僱人員）共 34 人（含男性 9 人占 26.5%，女性 25 人占 73.5%），主管人員共有 9 人（含男性 5 人占 55.6%，女性 4 人占 44.4%）。辦理性別業務人員（性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口）共有 2 人（含男性 0 人占 0%，女性 2 人占 100%）。 一般公務員，參與性別意識培力課程為 28 人（含男性 7 人占 25%，女性 21 人占 75%），參加實體課程受訓為 25 人（含男性 6 人占 24%，女性

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果
			<p>19 人占 76%)，參加數位課程受訓為 7 人(含男性 2 人占 28.6%，女性 5 人占 71.4%)。受訓比率較 105 年增加 10.47%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 5 人(含男性 3 人占 60%，女性 2 人占 40%)，參加實體課程受訓為 5 人(含男性 2 人占 40%，女性 3 人占 60%)，參加數位課程受訓為 2 人(含男性 1 人占 50%，女性 1 人占 50%)。受訓比率較 105 年減少 45%。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 2 人(含男性 0 人占 0%，女性 2 人占 100%)，平均受訓時數 15 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 1 人，受訓人數比率與前年相較無增減。</p>
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。</p> <p>2. 本處重大施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。</p>
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本處於 105 年的性別統計項目共有 3 項(職員統計，包括性別、年齡別、學歷別、職等別；市刊性別平等議題主題報導統計及有線廣播電視事業發展基金管理委員會性別統計)，106 年的性別統計項目共有 4 項，新增 1 項，項目為：桃園市政府有線廣播電視系統費率委員會性別統計(如附件 1，會議資料第 11 頁)。</p> <p>2. 本處將於 107 年 3 月 9 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應</p>	<p>1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 元。</p> <p>2. 本處 106 年性別預算總計 56 萬 2,737 元，較 105 年 69 萬 2,950 元，</p>

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果
		<p>檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>減少 13 萬 213 元。</p> <p>3. 本處會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 107 年 3 月 9 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4. 本處 106 年實際執行之性別經費 59 萬 3,528 元，較 106 年性別預算增加 3 萬 791 元（增加原因：實際執行數與預估數差異），較 105 年減少 9 萬 9,422 元。</p>
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局（處）推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本處 106 年共推薦 0 位性別人才師資，較 105 年度增加/減少 0 位。

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度新聞處執行成果表

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本處已於 107 年 3 月 9 日及 10 月 26 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本處性別平等專責小組委員共有 9 人，男性委員為 5 人，女性委員為 4 人，性別比例為 56：44。 3. 本(107)年性別議題聯絡人：林專員衍儒，擔任期間：5 月至 12 月，穩定度 50%。 4. 本處各委員會性別比率 (1)桃園市有線廣播電視事業發展基金管理委員會：委員總人數 13 人，女性委員 7 人，女性性別比率 54%。 (2)桃園市政府第二屆有線廣播電視系統費率委員會：委員總人數 11 人，女性委員 3 人，女性性別比率 27%。 (3)桃園市政府新聞處 108 年度公務人員甄審及考績委員會：委員總人數 7 人，女性委員 4 人，女性性別比率 57%。	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3. 辦理性別業務人員(含性平會分工小組	1. 本處一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 35 人(分別男性 28.6%，女性 71.4%)。主管人員共有 7 人(分別男性 42.9%，女性 57.1%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。 2. 一般公務員，參與性別意識培	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
		<p>主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>力課程為 31 人(分別男性 29%，女性 71%)，參加實體課程受訓為 28 人(分別男性 28.6%，女性 74.1%)，參加數位課程受訓為 10 人(分別男性 20%，女性 80%)。受訓比率較前年增加 6.2%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 7 人(分別男性 42.9%，女性 57.1%)，參加實體課程受訓為 6 人(分別男性 33%，女性 67%)，參加數位課程受訓為 3 人(分別男性 67%，女性 33%)。受訓比率較前年增加 44%。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 50%，女性 50%)，平均受訓時數 2.4 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人，受訓人數比率與前年相較無增減。</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者</p>	<p>1. 本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。</p> <p>2. 本處重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： (1)計畫名稱：《桃園誌》10 月號特別企劃—國際女孩日。 (2)程序參與之學者：賴文珍、羅珮嘉。 (3)計畫與性別關聯程度：無關。 (4)較前年新增 1 件。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增</p>	<p>1. 本處於上(106)年的性別統計項目共有 4 項，本(107)年的性別統計項目共有 6 項，新增 2 項，項目分別為：將「有線廣播電視事業發展基金管理</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議</p>

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
		加或修正。	委員會」及「桃園市政府有線廣播電視系統費率委員會」現有的委員性別統計，增加「職業專長」性別統計。 2. 本處已於 107 年 10 月 26 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	討論。
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標	1. 本處經性別影響評估機制之計畫案之性別預算，總計 4 萬 5,103 元，占本處全年預算 0.04%，較前一年增加 0.04%。 2. 本處 107 年性別預算總計 54 萬 1,250 元，較 106 年減少 6 萬 1,090 元。 3. 本處會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 108 年 4 月 24 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4. 本處 107 年實際執行之性別經費 44 萬 9,708 元，較 107 年性別預算減少 9 萬 1,542 元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資，較前年度增加/減少 0 位。 (註：107 年尚無更新，108-109 年性別人才名冊，本處計有推薦羅委員珮嘉 1 位。)	